



## DOSSIER ADMISSIBLES



Découvrez les richesses d'emlyon !



## LET THEM TALK !

Pêle-mêle, la parole à ceux qui souhaitent la prendre !

# LA FINANCE

## DOSSIER CARRIÈRES

Plongez au cœur du secteur obscur et fascinant de la **finance**

juin 2024





# L'éditorial alumni

em  
lyon  
business  
school

alumni

Par Marc Thiollier, Directeur Advancement & Alumni Relations

Trop souvent perçue comme un métier de chiffres, donc suspect d'être anonyme et déshumanisé, la finance est pourtant souvent la meilleure manière de comprendre un business dans la subtilité de toutes ses dimensions.

- Un commissaire aux comptes ne peut valider une provision s'il ne comprend pas le contexte qui a conduit à passer cette provision. Il doit discuter avec une grande variété d'acteurs dans l'entreprise pour valider son bien-fondé vis-à-vis des actionnaires.
- Il n'est pas possible de construire un budget ou un business case sans une compréhension fine d'un business model et des leviers humains qui le font fonctionner
- Un analyste financier peut-il proposer une recommandation sans une investigation approfondie de la stratégie de l'entreprise et du déroulement de sa mise en œuvre ? Sans une discussion qualitative avec les experts ou les acteurs clefs de la société ?
- Un banquier peut-il proposer une offre de prêt sans une analyse opérationnelle et une évaluation concrète des garanties demandées ?

Les métiers financiers, peut être plus encore que d'autres, doivent donc appréhender les enjeux stratégiques, humains, sociologiques, marketing, juridiques, technologiques et même émotionnels d'un marché, avant même de savoir compter, calculer ou modéliser ces éléments. C'est tout l'enjeu du positionnement pluridisciplinaire et diversifié de notre Ecole qui a compris avant tout le monde que tous les métiers du management étaient des métiers d'intégrateurs avant d'être des métiers d'expertise, et que cette intégration ou cet

assemblage d'expertise n'en était pas moins complexe. Si notre Ecole nous forme à ces expertises, elle est d'abord une école de management qui nous apprend à faire travailler ensemble tous les talents qui font la réussite d'un projet entrepreneurial. Les métiers financiers qui sont au cœur de sa gestion demandent donc technicité mais aussi ouverture.

Cette diversité, nous la retrouvons quand nous regardons la richesse de notre réseau d'alumni qui rassemble une merveilleuse diversité de compétences de toutes les générations et toutes les origines, dans les secteurs et les fonctions les plus variés. Pour soutenir et nourrir cette diversité, le réseau alumni et l'Association des diplômés emlyon alumni ont développé une offre large et différenciée, adaptée aux univers de besoins de nos diplômés. Elle prend en compte le niveau d'évolution aussi bien professionnel que personnel de nos diplômés, avec un seul crédo : continuer à se former tout au long de sa vie, en se ressourçant de manière régulière au contact des meilleurs pédagogues et en partageant son expérience avec ses pairs. Regroupés en communautés thématiques, fonctionnelles, sectorielles, géographiques ou générationnelles, les clubs emlyon alumni sont là pour vous permettre de cultiver vos réseaux professionnels. Augmenter la valeur de son diplôme, c'est aussi soutenir son école sur des projets vertueux : les alumni ont une place essentielle dans le programme de mentorat reconnu comme exemplaire par le ministre du travail ; participer aux jurys d'admission, c'est aider à sélectionner ceux qui rejoindront demain la grande famille des diplômés ; donner à la Fondation emlyon, c'est favoriser l'égalité des chances et contribuer à la richesse de notre réseau. Pour tout cela, rejoignez le réseau des alumni et activez dès vos années d'étudiants, votre compte sur la plate-forme emlyon-alumni.com.

## A propos d'emlyon alumni

La mission principale de l'équipe chargée de l'animation du réseau est de développer les connexions entre les diplômés, de faire vivre le lien qui unit les diplômés à leur école et de tisser des liens entre les diplômés et les étudiants. Notre vocation est de créer de nouvelles opportunités, d'accompagner nos membres tout au long de leur parcours professionnel et personnel, de faire rayonner le diplôme emlyon business school à travers les trajectoires remarquables et les projets portés par nos alumni dans le monde.

Pour en savoir plus, suivez-nous !  
[alumni.em-lyon.com](https://alumni.em-lyon.com)



@emlyonalumni



emlyonalumni



emlyon business school alumni (Official) -  
compte réservé aux membres -  
et emlyon alumni - page publique



# L'éditorial du M



Par Clément Bernard, Président de Verbat'em

Après toutes ces épreuves, vous serez peut-être finalement admis dans cette belle institution qu'est l'emlyon. Pour le moment, rien n'est joué ; il va falloir briller, se révéler, mais si vous y arrivez, voilà ce qui vous attend.

Lors de votre rentrée, vous serez au tout début. Le début d'une aventure placée sous le signe de l'inconnu, parsemée d'expériences et de rencontres. Je me souviens de mon ressenti : un exquis mélange entre appréhension et beaucoup d'excitation. Mais ne vous en faites pas, vous ne serez pas déçus des expériences que vous vivrez. Pour vous aider dans cette aventure, ce journal se placera en partenaire de choix.

Le M, produit par Verbat'em, média étudiant d'emlyon, concourt à la valorisation et à la promotion de l'expérimentation, de l'engagement, de la prise d'initiative et du passage à l'action. C'est pourquoi notre mission est d'aider les étudiants à s'orienter à emlyon, et après, via la mise en lumière des opportunités qui leur sont offertes, mais qu'ils peuvent aussi créer.

Ensemble, nous explorons les secteurs d'activités et les acteurs qui les composent. Nous mettons en avant les projets menés par les étudiants et alumni d'emlyon, ainsi que l'effervescence de la vie associative de l'école. Nous œuvrons pour que les étudiants trouvent la voie vers leur épanouissement personnel, la voie qui corres-

pond à leurs aspirations profondes afin qu'ils puissent prendre des décisions éclairées et mener des actions à impact. Nous luttons contre l'autocensure et les inhibitions pour que chacun puisse rester fidèle à ses convictions et mener des projets en ce sens.

Le M promeut également la réflexion, la pensée, le raisonnement, le débat, le développement et le partage des savoirs et des compétences, ainsi que l'écriture. C'est pourquoi tout étudiant est invité à prendre la plume pour s'exprimer sur les sujets qui lui tiennent à cœur, en vue d'être publié dans les colonnes du M et ainsi susciter la discussion et le débat. Notre élévation culturelle et intellectuelle est l'affaire de tous. L'écriture est un moyen privilégié pour poser sa pensée.

Le M, dans ses versions print et numérique, magazine trimestriel distribué gratuitement aux étudiants sur le campus d'Ecully et site web ([le-m-verbatem.fr](http://le-m-verbatem.fr)), vous accompagne tout au long de l'année. De nombreux projets appuyant notre mission sont en gestation et verront prochainement le jour. Suivez-nous sur nos réseaux sociaux (Le M emlyon sur Facebook et LinkedIn) et sur notre site pour ne manquer aucun article, aucune interview et aucune information. N'hésitez pas également à venir nous rencontrer. Avec nos pulls jaunes, vous ne pouvez pas nous rater !

**150** ANS

**em lyon business school**

## Entreprendre conscience

Aujourd'hui, entreprendre, c'est prendre le parti d'une planète plus solidaire.  
Pour cela, nous nous engageons en intégrant les Objectifs de Développement Durable de l'ONU dans tous nos parcours de formation.

**Apprendre à faire la différence, ici et maintenant.**

**early makers since 1872**

**em-lyon.com**

Entreprendre conscience. Crédits : emlyon business school.

# Sommaire

## 1

pages  
5 - 17

### **DOSSIER ADMISSIBLES**

---

- L'éditorial emlyon par Lionel Sitz **06**
- Faites le choix d'une école "société à mission" **07**
- Quel horizon pour la vie associative d'emlyon business school ? **09**
- Au revoir Écully, hello Lyon **11**
- Être étudiant à Lyon ! par Le Petit Paumé **14**
- Entretien avec Lionel Sitz, Directeur du Programme Grande École d'emlyon **15**

## 2

pages  
18 - 25

### **DOSSIER CARRIÈRES**

---

- Explorons les voies de la finance **19**
- La finance verte **21**
- Tendances actuelles de la finance internationale : ¿Qué pasa? **22**
- La finance est-elle un monde de requins ? **24**

## 3

pages  
26 - 34

### **LET TH'EM TALK !**

---

- La désinformation à l'ère des réseaux sociaux et des jeux vidéos **27**
- NEXIALOG CONSULTING, cabinet de conseil innovant et humain **31**

*Dossier*

# ADMISSIBLES





# L'éditorial emlyon

em  
lyon  
business  
school

Par Lionel Sitz, Directeur du Programme Grande Ecole

Chères admissibles, Chers admissibles,

Bienvenue à **emlyon** business school ! Les écrits passés, vous voilà aux oraux d'admission. C'est une étape décisive et exaltante... Il faut parfois se faire violence (sic !) pour parler de soi, se livrer, prendre du recul sur soi-même. Malgré tout, profitez de ces moments avec nous pour en apprendre plus sur le programme, la vie à Lyon, l'expérience associative et tous les sujets qui vous intéressent.

Fondée il y a 152 ans, emlyon n'a cessé de se démarquer par un esprit pionnier et une approche responsable de l'éducation et des organisations. Notre école est fière de son histoire riche, construite autour d'une constante aspiration à l'innovation, à l'entrepreneuriat et à l'hybridation. C'est cet esprit d'entreprendre qui irrigue toutes les dimensions du cursus proposé à nos étudiants.es, leur offrant les outils, les compétences et les connaissances nécessaires pour anticiper les enjeux des organisations à venir et y répondre avec créativité, efficacité et responsabilité.

Dans nos salles de classe, vous découvrirez des cours emblématiques, conçus pour vous challenger et vous transformer. Chaque matière, chaque module est pensé pour vous immerger dans les réalités du management d'aujourd'hui et de demain, et vous préparer à être des leaders capables de piloter des organisations complexes dans un monde en constante évolution, globalisé, et connecté.

Nous cherchons à cultiver chez nos étudiants.es une mentalité qui valorise la réflexivité, l'éthique et la responsabilité ; en veillant à aider chacune et chacun à trouver et construire sa juste place dans le monde. Le philosophe John Dewey écrivait : « L'éducation n'est pas une préparation à la vie : l'éducation est la vie même ». Cette maxime nous anime au quotidien dans les enseignements délivrés et la conception du curriculum.

Notre nouveau campus, situé en plein cœur de Lyon, est un symbole de notre engagement envers l'excellence et l'innovation. Conçu pour être un espace de vie et d'apprentissage dynamique, il reflète notre philosophie éducative : ouverte, collaborative, et résolument tournée vers l'avenir. Les installations de pointe, les espaces de co-working inspirants, la bibliothèque et le Makers' Lab sont autant de lieux où vous pourrez, demain, échanger, expérimenter et construire votre propre parcours.

Ce cadre exceptionnel est prêt à accueillir les nouvelles promotions d'étudiants.es du programme Grande École, vous offrant un environnement où les idées circulent librement, où les opportunités de développer vos compétences et d'élargir votre réseau sont légion et où vous pourrez multiplier les découvertes.

L'épreuve orale à emlyon est conçue pour percevoir votre potentiel à contribuer à notre communauté et à porter plus loin l'esprit d'emlyon. C'est un dialogue, une chance de montrer non seulement ce que vous savez, mais qui vous êtes en tant qu'individu. Nous cherchons à découvrir vos passions, vos motivations, vos ambitions et votre vision pour l'avenir. Soyez vous-même, soyez sincères, et surtout, soyez prêt(e)s à partager votre perspective unique.

En vous présentant à ces oraux, vous ne faites pas que concourir pour une place au sein de notre programme ; vous franchissez une étape vers la réalisation de vos aspirations. emlyon est plus qu'une école, c'est un catalyseur de changement.

Nous sommes heureux de vous accueillir et de voir ce que chacun d'entre vous apportera à notre vibrant écosystème. Bonne chance à toutes et à tous, que ces oraux soient pour vous l'occasion de briller et de nous montrer pourquoi vous devez intégrer notre, votre école.!

emlyon business school

150 ans d'esprit d'entreprendre

emlyon business school, 150 ans d'esprit d'entreprendre. Crédits : emlyon business school.

# Faites le choix d'une école "société à mission"

## Construire le meilleur avenir pour soi-même et le monde qui nous entoure

Par emlyon business school

### La "société à mission" : de quoi s'agit-il ?

La qualité de « société à mission » a été introduite en France par la loi Pacte de 2019. Elle reflète une évolution majeure dans le monde des affaires contemporain car elle permet aux entreprises engagées dans la promotion d'objectifs sociaux et environnementaux d'aller au-delà des obligations légales pour affirmer leur responsabilité envers la société. En inscrivant formellement une raison d'être dans leurs statuts, elles se soumettent à une évaluation régulière par des instances indépendantes pour garantir le respect de leurs engagements. Chaque année un Organisme Tiers Indépendant vient auditer l'organisation et vérifie l'atteinte des objectifs de la mission. Une autre instance de contrôle est obligatoire : le Comité de Mission, un board indépendant, qui est chargé du suivi de la bonne exécution de la mission. Les engagements pris sont donc sincères, ambitieux et opposables.

A emlyon nous avons fait le choix d'intégrer au sein du Comité de Mission un représentant étudiant, membre du Conseil de Corporation.

### La force de la qualité de Société à Mission

«C'est une école qui inscrit véritablement les enjeux sociaux et environnementaux dans son ADN.

Les managers et les managers de demain ont besoin d'intégrer ces dimensions là pour les défis qui les attendent. »



Marie-Stéphane Maradeix  
Alumna et Présidente du Comité de Mission d'emlyon

### Société à mission : qualité et excellence d'emlyon à travers ses engagements

En adoptant la qualité de Société à Mission en juillet 2021, l'école a réaffirmé sa mission d'intérêt général. Elle place depuis l'engagement social et environnemental au cœur de sa stratégie et de sa pédagogie et se positionne comme une des écoles les plus engagées dans l'enseignement supérieur.

→ La raison d'être de l'Ecole est de :

« Former et accompagner tout au long de leur vie des personnes éclairées qui transforment les organisations avec efficacité pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète. »

→ Cette raison d'être incarne 4 convictions fortes



→ emlyon s'engage à poursuivre 10 objectifs qui couvrent toutes les activités de l'école :



En matière de formation :

1. Nourrir l'esprit d'entreprendre et l'engagement par une pédagogie fondée sur l'expérience et l'expérimentation
2. Développer la réflexivité, la pensée critique et la créativité par le pluralisme et l'interconnexion des savoirs
3. Garantir la montée en compétence des apprenantes et apprenants pour relever les défis sociaux et environnementaux
4. Permettre à chacune et chacun de se découvrir, de se projeter sur des horizons professionnels ouverts et de construire son employabilité.



En matière de fonctionnement :

5. Faire de l'École une organisation innovante en matière d'inclusion et de protection de l'environnement ;
6. Incarner dans nos pratiques un modèle de management respectueux des personnes et contribuant à leur développement ;
7. Engager l'ensemble des parties prenantes de l'École dans une communauté active partageant le projet éducatif d'emlyon.



## En matière de recherche :

8. Promouvoir la liberté académique et développer une recherche pluraliste
9. Jouer un rôle actif dans la conversation scientifique mondiale et dans les débats socio-économiques en prenant position sur l'articulation entre création de valeur et justice sociale et environnementale
10. Faire évoluer les programmes de formation en intégrant les connaissances nouvellement créées

## Concrètement, qu'est-ce que cela signifie pour les étudiantes et étudiants d'emlyon ?

### 1. Bénéficier d'une pédagogie expérientielle pour apprendre en agissant & avoir de l'impact

emlyon propose un mode d'apprentissage fondé non seulement sur le transfert de connaissances, mais aussi sur des **parcours expérientiels et d'engagement**, ce qui vous permettra de tisser un lien constant entre réflexion et action et de rendre concrets vos projets à impact. **L'engagement associatif** fait partie intégrante de cette pédagogie puisqu'il représente un sas extrêmement formateur entre votre vie étudiante et la vie active : il donne à chacun les moyens de s'investir dans des projets porteurs de sens, permettant de se découvrir et d'innover.

#### Une expérience singulière qui m'a permis de me sentir utile

« Très sujette à l'autocensure, j'ai bénéficié de simulations aux oraux de concours de l'association ASTUCE. En arrivant à emlyon je n'avais plus qu'une idée en tête rendre la pareille.

J'ai donc choisi de faire mon d'engagement responsable en tutorant des élèves dans les quartiers prioritaires de la région lyonnaise. Leurs progrès et la fierté dans leurs yeux me touchent particulièrement. »



Eva Large  
Étudiante en M1 PGE

### 2. Acquérir des compétences RSE au service de son employabilité, quelle que soit son orientation professionnelle



L'École a opéré une **transformation complète de ses enseignements**. Cette évolution vous permettra, quelles que soient vos aspirations professionnelles, d'acquérir les compétences désormais incontournables, pour répondre aux enjeux de transition écologique et de responsabilité sociétale.

L'ensemble des cours de toutes les formations est désormais revu selon le référentiel « **SDGs Inside** » créé par des enseignants-chercheurs d'emlyon. Il vise à faire évoluer les enseignements pour intégrer de manière systématique les compétences RSE au sein de toutes les disciplines. Vous pourrez découvrir par exemple des cours suivants : green finance, impact investing, marketing éthique, achats responsables, IA & impact, économie sociale et solidaire, systems thinking and sustainability, fondamentaux des transitions énergétiques, reporting esg, social entrepreneurship in action (consulting), leadership responsable, management de la diversité, corporate governance and sustainable value creation, stratégies climatiques des organisations...

Plusieurs modules obligatoires en première et deuxième année sont spécifiquement dédiés aux thématiques sociales et environnementales (agir pour la planète, futurs durables, programme d'engagement responsable, CSR).

### 3. Rejoindre une école inclusive et soucieuse du bien-être de ses étudiantes et étudiants

L'École s'engage activement pour que toutes les étudiantes et les étudiants aient les mêmes opportunités, quels que soient leur origine sociale, géographique ou leurs moyens financiers.

#### Egalité des chances

emlyon a développé des **programmes d'ouverture sociale** visant à rendre l'enseignement supérieur accessible à tous via du tutorat et de l'aide à l'orientation auprès d'élèves de réseaux d'éducation prioritaire ou de zones rurales. emlyon a également renforcé sa **politique de bourses sociales** qui permet désormais de **financer jusqu'à 100% des frais de scolarité** des étudiants boursiers du Crous. En complément de cela, le dispositif trEMplin offre un **accompagnement continu des étudiants boursiers** avec du mentorat ou des ateliers personnalisés permettant notamment de développer sa confiance en soi et les softskills.

#### Lutte contre les discriminations et les violences

emlyon affiche une tolérance zéro en matière de **lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles**. Cela s'illustre par création d'une plateforme de signalement en ligne ouverte à tous : **speakup.emlyon.com** et d'un dispositif de traitement des cas. Concernant l'inclusion de tous, l'école s'est fortement engagée pour les **droits LGBT+**, en signant la charte de l'Autre Cercle et en déployant un plan d'action concret.

#### Santé & bien-être

emlyon vous propose l'accès à un **service de santé totalement gratuit et confidentiel**. Les ressources proposées vous permettront de gérer votre santé physique et psychique afin de vous donner toutes les chances de réussite dans votre parcours académique.

#### Inclusion liée au handicap

En outre, un **réfèrent handicap et un médecin agréé**

CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées), vous accompagnent pour garantir des conditions favorables à votre réussite académique quel que soit votre handicap temporaire ou permanent, visible ou invisible.

### 3. Intégrer une école exemplaire, respectueuse de l'environnement, connectée à son écosystème

L'École s'engage à réduire au maximum ses émissions de gaz à effet de serre et à **contribuer au net zéro carbone d'ici 2030** avec une série d'actions concrètes et un futur campus exemplaire en la matière. **Une grande partie de ce travail est réalisée en co-construction avec les étudiants de l'école**, que ce soit avec le comité environnement ou avec les associations qui ont cocréé et signé en mars dernier une charte d'engagement RSE.

#### Donner du sens à mon parcours

« J'ai rejoint une École devenue société à mission et j'avais envie de m'intégrer, en tant qu'étudiante, dans les discussions portant sur la transition environnementale de mon École.

C'est ainsi que nous avons créé, avec d'autres étudiants, le Comité Environnement en collaboration étroite entre étudiants, équipes, alumni et professeurs. »



Carla Moncelli  
Étudiante en M1 PGE

Nous sommes fiers de savoir qu'emlyon fait figure d'exemple en matière d'engagement car nous souhaitons contribuer au développement de nos étudiantes et étudiants et à la transformation des organisations pour une société plus juste, solidaire et respectueuse de la planète !

En intégrant emlyon, vous faites le choix de rejoindre une école dont les engagements sont sincères et ambitieux. Grâce à cela, vous vivrez des expériences fortes, vous acquerez des compétences solides et ouvertes sur le monde et vous trouverez du sens dans vos projets afin de construire le parcours que vous souhaitez, quel que soit le secteur dans lequel vous ambitionnez de vous orienter.



Bénédicte Bost  
Directrice de l'Engagement Social et Environnemental et Manager de la mission d'emlyon

## Quel horizon pour la vie associative d'emlyon business school dans le nouveau campus ?

L'engagement associatif fait partie intégrante de la culture d'emlyon business school. Il représente un sas extrêmement formateur entre la vie étudiante et la vie active, en donnant à chacun les moyens de s'engager dans un projet qui fait sens, de s'éprouver, de s'améliorer, d'entreprendre et d'innover. Véritable moyen de cohésion de la communauté étudiante mais aussi de professionnalisation, la vie associative est au cœur du projet pédagogique de l'École.



### Par emlyon business school

#### La vie associative à emlyon business school

La vie associative à emlyon business school comporte un **caractère unique** dans la structuration et la gestion des associations.

Le **corps associatif** est divisé en 6 pôles majeurs : Le pôle vie étudiante, le pôle aventure, le pôle culture, le pôle média, le pôle business et le pôle Homme et par-

tage. Cette répartition permet à chaque association de développer son cœur de métier sans empiéter sur une autre association.

Toutes sont supervisées par un **Conseil de Corporation**, association gérée par des étudiantes et étudiants en 4ème année d'études ayant précédemment occupé un poste à responsabilité dans l'une des 30 associations. Cette expérience associative permet ainsi des conseils



Les présidentes et présidents des mandats 2024 des associations d'emlyon. Crédits : emlyon business school.

éclairés de pairs à pairs. Ses missions principales sont d'assurer l'harmonie de la vie associative et de superviser les 30 associations présentes.

Le **Conseil de Corporation** challenge et accompagne les associations dans leur développement tout en veillant à leur stabilité financière et en garantissant leur pérennité. Il favorise le lien et la communication entre étudiantes/étudiants et Direction de l'École et veille à la représentation étudiante auprès des autres communautés d'emlyon.

En complément du **Conseil de Corporation**, l'École a récemment créé un nouveau service : le **pôle Vie étudiante et vie associative**. Rattaché à la Direction de la Scolarité & de l'Expérience Étudiante, celui-ci est dédié au rayonnement et au développement de la vie associative.

Il organise notamment un **concours de pitch** dont l'objectif est de subventionner, suivre et mettre en lumière des projets associatifs qui incarnent les valeurs et le dynamisme d'emlyon business school.

Depuis plusieurs mois, il est pleinement mobilisé pour le cadrage et l'accompagnement vers la transition liée au transfert des activités vers le nouveau campus de Lyon.

Les associations sont pleinement parties prenantes de l'engagement d'emlyon business school, qu'il soit sociétal et/ou environnemental. C'est en ce sens qu'elles ont signé cette année la charte d'engagement RSE de l'École, bénéficié de formations de secourisme mais

aussi sur les **violences sexistes et sexuelles**, ou encore participé à la **journée de la vigilance** et aux ateliers **2tonnes** sur la réduction de leur empreinte carbone.

### **Installation à Lyon : un nouvel horizon pour la vie associative**

Les mandats associatifs bénéficieront dans le futur campus d'un nouvel espace dédié : le Village des associations.

Celui-ci se compose de 3 espaces, entièrement dédiés aux associations étudiantes et bénéficie d'une surface de **750m<sup>2</sup>**. Il répond à **trois grands besoins** des associations : avoir un espace dédié, un local, stocker du matériel et disposer d'un espace commun pour les événements et les réunions. Le village des associations est le fruit d'une concertation avec les précédents mandats et le **Conseil de Corporation**, depuis plusieurs années.

L'installation dans ce nouveau bâtiment apporte des **évolutions importantes** dans la vie associative d'emlyon business school. L'une de ces nouveautés sur ce cam-

**« Nous avons tous à coeur que les événements & projets des associations soient ouverts à tous et qu'ils aient un impact positif auprès d'un public le plus large possible, au sein d'emlyon et hors les murs. Nous encourageons toujours les projets communs entre associations pour favoriser la créativité, l'interdisciplinarité et la collaboration »** **Laetitia Carmignano-Rejony, responsable du pôle vie étudiante et vie associative d'emlyon business school**

pus est le **partage des espaces entre associations**, que ce soit dans les bureaux communs, dans les zones de coworking ou dans le foyer des associations. Pour l'École, c'est une manière d'encourager les échanges, la coopération et le partage de responsabilités. Ce sont aussi des pratiques qui sont alignées avec la façon dont sont aménagés les espaces de travail professionnels dans lesquels nos étudiants évolueront en entreprise. Cela va permettre un rapprochement entre les associations du programme Grande École et des Bachelors et créer de nouvelles connexions, faciliter la coopération mais aussi permettre le partage des bonnes pratiques ou process de gestion de la vie associative.

Le **foyer des associations**, lieu commun à toutes les associations, d'une surface de 180m<sup>2</sup>, a été conçu pour voir de nouveaux types de projets et événements émerger au sein de la vie associative. Il permettra aux différentes associations de pouvoir accueillir des réu-

nions mais aussi des événements grâce à une estrade et à des équipements techniques tels que de la mise en lumière, de la sonorisation et un écran de projection.

La deuxième grande évolution est liée à la **localisation du campus, au cœur de Lyon**. Le campus sera plus accessible et l'environnement plus dense. Cela aura des impacts sur l'organisation des événements associatifs et devrait faciliter l'accueil et la participation d'un public plus large aux activités organisées par les associations. De plus, la proximité avec les entreprises, les écoles ou les universités environnantes favorisera la création de nouveaux partenariats.

**emlyon** a la chance d'avoir une vie associative déjà très dynamique et stimulante pour les étudiantes et étudiants, et l'École se réjouit vraiment de la nouvelle dynamique et des opportunités apportées par ce changement de localisation

## Au revoir Écully, hello Lyon

*Que tu étudies à l'École ou que tu nous rendes visite pour les oraux, une chose est sûre : ce sont tes derniers moments passés sur le campus d'emlyon à Écully. Après 52 ans d'occupation des lieux, nous fermerons les portes du campus pour la dernière fois cet été. Mais pas question de se laisser gagner par la nostalgie ! Nous te donnons un avant-goût du nouveau campus de l'École qui t'accueillera peut-être dès septembre 2024, au cœur de Lyon.*

Par Clara Barbier

### Les origines de l'École

L'École a été fondée en 1872. À cette époque, **emlyon** business school s'appelle l'École Supérieure de Commerce de Lyon. Le campus des 75 étudiants et des 17 professeurs est un hôtel particulier construit sous Louis XV, sur la Presqu'île de Lyon. C'est l'emplacement actuel du musée des Tissus et des Arts Décoratifs de Lyon (rue de la Charité).



xxx. Crédits : **emlyon** business school.

La célébration du centenaire d'emlyon, en 1972, est marquée par son emménagement dans un campus situé dans la commune d'Écully, dans l'ouest lyonnais.



xxx. Crédits : **emlyon** business school.

1972-2024 - le campus d'Écully en images



## Un nouveau campus urbain et au service de l'expérience étudiante

### Le projet

En 2018, **emlyon** business school lance officiellement un projet de nouveau campus dont elle sera propriétaire, faisant ainsi le choix de revenir aux sources, à Lyon. En juillet 2021, les travaux de construction démarrent dans le quartier Gerland de Lyon, dans le 7<sup>e</sup> arrondissement.

Au moment où tu lis ces lignes, cet ambitieux projet immobilier s'achève : les activités et le personnel de l'École sont progressivement transférés vers le nouveau bâtiment, afin d'accueillir les rentrées dans les meilleures conditions.

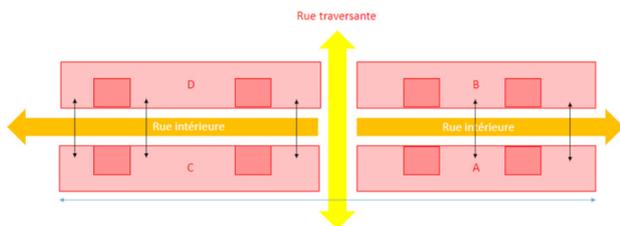
### Quelles sont les caractéristiques du campus ?

Le campus est localisé au 144 avenue Jean Jaurès, sur un terrain de 30 000 m<sup>2</sup>.

La conception du campus, véritable vitrine d'emlyon, incarne ses valeurs, son projet pédagogique et ses ambitions : excellence académique, interdisciplinarité, connexion avec les autres acteurs (économiques, scientifiques, pédagogiques, citoyens...) et responsabilité sociale et environnementale.

### Les espaces

Le campus est composé de 4 bâtiments distincts de 3 étages, réunis et distribués par une rue intérieure. Elle débouche sur un hall central spectaculaire, le Cœur battant, espace évènementiel et de rassemblement.



Plan du nouveau campus. Crédits : **emlyon** business school.

En rez-de-jardin et rez-de-chaussée, tu trouveras les lieux de vie étudiante (village des associations, Cœur battant), de restauration (café, boulangerie...) et d'apprentissage (bibliothèque, makers' lab), tandis que les espaces d'enseignements sont localisés dans les étages.

La construction est dominée par la transparence et la luminosité, apportées par l'utilisation majeure du verre. Le campus est en connexion avec la ville mais aussi la nature, avec ses 12 terrasses, ses 4 patios, ses jardins arborés, ses coursives et son amphi extérieur.

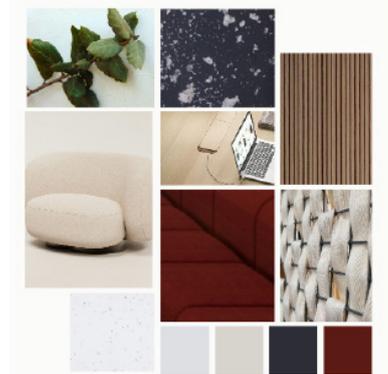
L'aménagement des espaces est pensé pour favoriser la convivialité et les échanges.

## Un campus responsable, conçu pour le bien-être de ses usagers

Le campus est conçu pour être performant aussi bien en matière de durabilité, que de confort de ses utilisateurs :

- Construction selon les meilleures normes environnementales, consommation d'énergie optimisée, valorisation des mobilités douces, contribution à la diminution de l'empreinte carbone de l'École ;
- Confort thermique, acoustique, luminosité, qualité de l'air, connexion numérique mais aussi adaptation et flexibilité des lieux pour différents usages, qu'ils soient pédagogiques, évènementiels, associatifs... ;
- Environnement urbain et étudiant ;
- Bibliothèque, village des associations, makers' lab, points de restauration, espaces de travail en groupe au sein du campus et proximité des infrastructures de la ville ;
- Facilité d'accès par les transports en commun, qui permettent d'optimiser les déplacements quotidiens des étudiants (logement <> école, école <> lieux culturels & de loisirs) mais aussi vers les gares pour quitter Lyon.

Le campus a aussi pour ambition d'être un lieu de rencontre et d'échange pour toute la communauté emlyon (étudiants, entreprises, citoyens) au quotidien ou lors de l'accueil d'évènements.



Matériaux utilisés lors de la construction. Crédits : **emlyon** business school.

Les étudiantes et étudiants d'emlyon seront accueillis en septembre 2024 pour leur prochaine rentrée dans ce campus de 30 000 m<sup>2</sup> plus flexible, plus moderne et plus confortable, qui a été conçu pour offrir une expérience étudiante du meilleur niveau.

Nous espérons t'y accueillir prochainement !

Découvre le nouveau campus en vidéo !





# Être étudiant à Lyon !

Bon, d'habitude j'écris pour tous les Lyonnais mais aujourd'hui je fais une petite exception pour nos amis du M ! Ils m'ont dit « ici c'est un article un peu pro alors pas de gaffes ! ». Aucun risque, on est des gens décents au Petit Paumé. Nouvel arrivant sur ce campus qui pue encore le neuf, que tu sois déjà un Lyonnais, un péteux du château de Versailles comme la moitié de la promo ou un péquenaud de la Creuse, ouvre grand tes mirettes ! Peu importe ton parcours : taupe de prépa depuis deux, trois ans (les bicarrés j'vous parle pas) ou Admis Sans Trav... un AST je veux dire, le PP s'engage à te faire découvrir de nouveaux lieux autres que le Titan !

## Par Le Petit Paumé

### Sortir à Lyon

Aujourd'hui, je te présente ma ville, pleine d'histoire, de mystères, blablabla... ça fait deux ans que t'es en prépa, je me doute que les musées ne sont peut-être pas ta priorité première. Donc je commence par les soirées.

Depuis quelques jours, on t'a sûrement déjà parlé du Boston. Mais si, tu sais : tes semelles qui collent au dancefloor, une tranche d'âge plus large que les plages horaires entre tes futurs cours, une sélection à l'entrée en fonction de ta mention au brevet... Si tu connais pas, aucun souci ! Tu feras forcément au moins une fois le combo Moulin, Perroquet Bourré, Boston en finissant ta soirée dans l'un des kebabs douteux de la rue adjacente à l'Hôtel de Ville.

Une fois que tu auras compris qu'il n'y a pas que la place des Terreaux à Lyon, le rythme des events de l'em va probablement te happer, toi et ton argent.

Mais si ton hobby c'est d'être collé à des inconnus dans le noir sur du Sardou, tu pourras toujours aller en boîte. Le Petit Salon si t'es techno, house ou disco, le Azar si t'as 12 ans, le Sucre si t'es un influenceur et le Plouf si t'aimes le Boston et les fonds de verre à 12 balles.

Pour les gens qui ont aussi une vie en dehors des Emotr, je vous conseille une panoplie d'activités : faire de l'escalade aux salles de Climb-Up, faire des simulations de vol en chute libre à iFly (bon c'est à Saint-Priest mais t'inquiète c'est qu'à deux heures du campus en calèche). Aller au cinéma Comoedia ou à l'un des cinémas Lumière même si je sais bien que tu iras au Pathé Bellecour voir Fast and Furious 18.

Prétendre d'être un expert en allant acheter des vinyles chez Dangerhouse alors que tout le monde sait que ton artiste top 1 sur Deezer c'est Jul.

Faire de l'acrobranche, des cours de cuisine et même de l'acroyoga si t'as 60 ans. Tu peux aller voir un voyant ou un graphologue si tes partiels te stressent déjà ou faire un escape game si au contraire tu stresses pas assez dans ta vie. Bref, une tonne d'activités j'ai dit.

Ah t'es toujours là ? Bravo ! Tu feras peut-être partie des 0,5% des étudiants de l'em qui sauront distinguer Monet de Manet.

Bon, à part les Beaux-Arts, je te mens pas, on est loin du niveau culturel de Paris. Aaah, vous aimez ça les bourges de Paris XVI hein, vous vous sentez supérieurs ! Bon, rangez-moi cet égo qui branly tout le monde, on a quand même plein de musées sympas : le Musée des Canuts, le MAC, l'institut Lumière ou bien sûr Le Musée des Confluences.

Bon, après je sais que tu restes un étudiant en école de commerce...



Guide du Petit Paumé 2023. Crédits : Le Petit Paumé

## Manger à Lyon

Comment résumer ce sujet en quelques lignes ? Lyon, c'est la capitale de la gastronomie toussa toussa. Oui c'est vrai, et tous les Lyonnais ne loupent jamais une occasion de le rappeler à coup de « Le saviez-vous ? La rue du bœuf est la rue la plus étoilée de France ».

On a compris. Sauf que tu paies 19 000 euros ton année (l'équivalent d'une trentaine de Croizpak ou de 750 sat mais vous verrez ça plus tard je spoil pas ce plaisir). Alors peut-être que tu as de l'argent, dans ce cas fonce tester tout le guide Michelin. Sinon, tu pourras toujours faire Les grandes tables de Gourmet qui t'emmèneront pour pas cher - mais quand même - au Neuvième Art de Christophe Roure.

Après rassure-toi, y'a pas que la gastronomie à Lyon. Y'a aussi le McDo de Guillotière, ouvert à toutes heures du jour et de la nuit. « Quoi ?! Le Petit Paumé recommande McDo ?! Mais c'est un scandale ! Blasphème ! Qu'on vilipende ces imbéciles ! » Oui, oui d'accord pas de problème, vilipendez-nous, de toute façon on adore ça (grrrr). Mais on en reparlera quand t'auras trouvé un

truc ouvert toute la nuit et qui vous acceptera, toi et tes 4 grammes dans le sang.

« Oui, le Petit Paumé ils sont quand même super manichéens, soit c'est gastro soit c'est McDo avec eux ». Mais tu me laisses pas finir !

Il y a aussi toute une palette de restaurants entre les deux, une sorte de juste milieu, des François Bayroux de la gastronomie si vous voulez, à la différence que vous ne serez jamais déçus par ce qu'ils proposent (ooouuh la punchline politique ! Le PP tacle Bayroux, ils n'ont peur de rien !).

Pour n'en citer que quelques-uns ici, nous recommandons le bouchon Notre maison, Le Petit Persan (iranien), le sushi Wasabi ou encore le Baobab (Afrique de l'ouest et centrale). Pour ceux qui brunchent, vous aurez de quoi faire, mais on vous conseille de ne pas commencer par Bartholomé et Yummy Pancakes, afin de garder le meilleur pour la fin. Bref, à Lyon, on fait pas grand-chose, mais au moins, on le fait le ventre bien rempli !

Merci Verba, merci maman, merci Bayroux



## Entretien avec Lionel Sitz, Directeur du Programme Grande École d'emlyon

*Lionel Sitz, directeur du Programme Grande École à l'emlyon, évoque le futur déménagement stratégique du campus au centre de Lyon, les enjeux pour les futurs étudiants et les conseils pour les admissibles. Découvrez comment l'école se prépare à accueillir ses nouvelles promotions dans un environnement moderne et dynamique, tout en maintenant son excellence académique.*

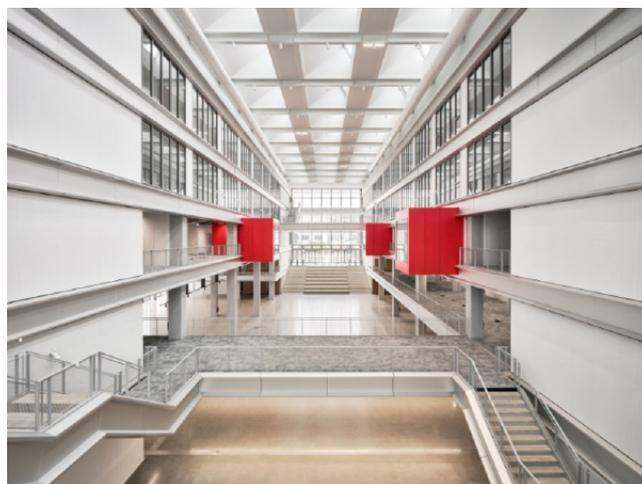
Propos recueillis par Armel Jasmin

**Le M :** emlyon est-elle dans le top 4 ou le top 5 ?

**Lionel Sitz :** Selon les classements internationaux, nous sommes clairement classés 4e. Suivant les domaines telles que l'employabilité, nous sommes même deuxième. Je tiens à rappeler aux admissibles que le classement SIGEM fonctionne comme un algorithme de remplissage, similaire à Parcoursup, optimisant les choix en fonction des rangs.

**Le M :** Que représente le Programme Grande École et comment est-il perçu par le monde du travail ?

**Lionel Sitz :** Le Programme Grande École est un cursus généraliste qui prépare à des postes avancés de manager et de décideur. Le recrutement se fait après une



Visuel de l'agora des transformations.  
Crédits : emlyon business school.

classe préparatoire ou une licence, et il est très sélectif. Nos anciens élèves alumnis, qui occupent des postes influents, témoignent de la valeur de ce programme. Celui-ci allie théorie et pratique de manière indissociable, garantissant ainsi une formation de grande qualité. C'est un excellent programme.

**Le M : Comment l'emlyon parvient-elle à rester pertinente face à l'évolution rapide de l'environnement économique ?**

**Lionel Sitz :** Notre faculté, composée de 160 enseignants-chercheurs, se met à jour quotidiennement pour proposer des cours adaptés à ces évolutions. De plus, une instance de professeurs et d'alumnis se réunit deux fois par an pour actualiser l'offre d'électifs, assurant ainsi leur pertinence. Enfin, un sénat académique pilote les différences entre les programmes pour mieux correspondre aux attentes des recruteurs à la sortie de nos élèves. Tout cela réunit nous assure de former les personnes dont le futur aura besoin.

**Le M : Quelle est votre position sur la cohabitation entre les programmes BBA et PGE ainsi que sur le léger déclin des classes préparatoires ?**

**Lionel Sitz :** Les profils des étudiants BBA et PGE sont différents, tout comme leurs salaires à la sortie. La cohabitation géographique n'inclut nullement la cohabitation associative ou pédagogique par exemple. La classe préparatoire joue un rôle crucial en inculquant une hygiène de travail. Cependant, la réforme du bac a perturbé beaucoup de gens, entraînant une baisse des effectifs dans cette formation. Malgré sa difficulté, la classe préparatoire reste une expérience de vie enrichissante et formatrice, souvent nostalgique pour ceux qui l'ont vécue. C'est une filière d'exception en France et je suis

persuadé que les classes préparatoire ont encore de belles années devant elles.

**Le M : Quels conseils donneriez-vous pour les oraux de l'emlyon ?**

**Lionel Sitz :** Il est important d'éviter les discours préconçus et de pouvoir parler de soi de manière authentique. Nous recherchons des personnalités naturelles plutôt que des candidats récitant des listes de vérification. Il n'est pas problématique de ne pas savoir précisément ce que l'on veut. Il est normal qu'un étudiant n'ayant jamais fait de matières managériales ne connaissent pas son futur professionnel. Nous serons là pour l'aiguiller. En attendant, vous pouvez vous renseigner sur l'école, c'est toujours un gage de motivation très apprécié.

**Le M : Qu'en est-il des consignes de notation pour les oraux et de la baisse de la barre d'admissibilité ?**

**Lionel Sitz :** Les notes extrêmes sont encouragées, car une note moyenne est confortable pour le jury mais peu révélatrice. L'écart entre la barre d'admissibilité des dernières années s'explique par une véritable valorisation des oraux, où la qualité humaine est primordiale. Nous voulons des étudiants partageant nos valeurs.

**Le M : Quels sont les défis du Programme Grande École de l'emlyon ?**

**Lionel Sitz :** Le premier défi est de s'adapter aux étudiants entrants, dont les parcours antérieurs évoluent constamment. Il faut également s'ajuster aux changements des enjeux professionnels, tels que l'IA et les considérations environnementales. De l'extérieur, les programmes peuvent sembler abstraits, mais ils in-



Visuel de l'agora des transformations. Crédits : emlyon business school.

tègrent ces éléments de manière tangible. Un autre défi est de garder cette qualité auprès de nos étudiants, soucieux d'apprendre et d'agir.

**Le M : Pouvez-vous nous parler plus en détail du projet de démenagement du campus ?**

**Lionel Sitz :** Le campus actuel de l'emlyon à Écully sera déplacé au centre de Lyon à Gerland. Cette décision est motivée par plusieurs raisons stratégiques et pratiques :

- **Localisation Stratégique :** Le nouveau campus sera situé dans un quartier en plein essor, au cœur de Lyon. Cette localisation nous place à proximité d'autres institutions prestigieuses comme l'Institut d'Études Politiques (IEP) et l'École Normale Supérieure (ENS), favorisant ainsi des collaborations académiques et professionnelles.
- **Réintégration à l'Écosystème :** En nous réinstallant en ville, nous souhaitons nous reconnecter à l'écosystème pédagogique et professionnel lyonnais. Cette proximité facilitera les partenariats avec les employeurs locaux et les opportunités de stages et d'emplois pour nos étudiants.
- **Facilité de Transport :** Le centre de Lyon offre une



Visuel de l'agora des transformations.  
Crédits : emlyon business school.

meilleure accessibilité en termes de transports en commun, réduisant les temps de déplacement pour les étudiants et le personnel.

- **Réduction de l'Empreinte Environnementale :** En se rapprochant des réseaux de transport et en construisant un bâtiment éco-responsable, nous réduirons l'empreinte carbone de nos activités.

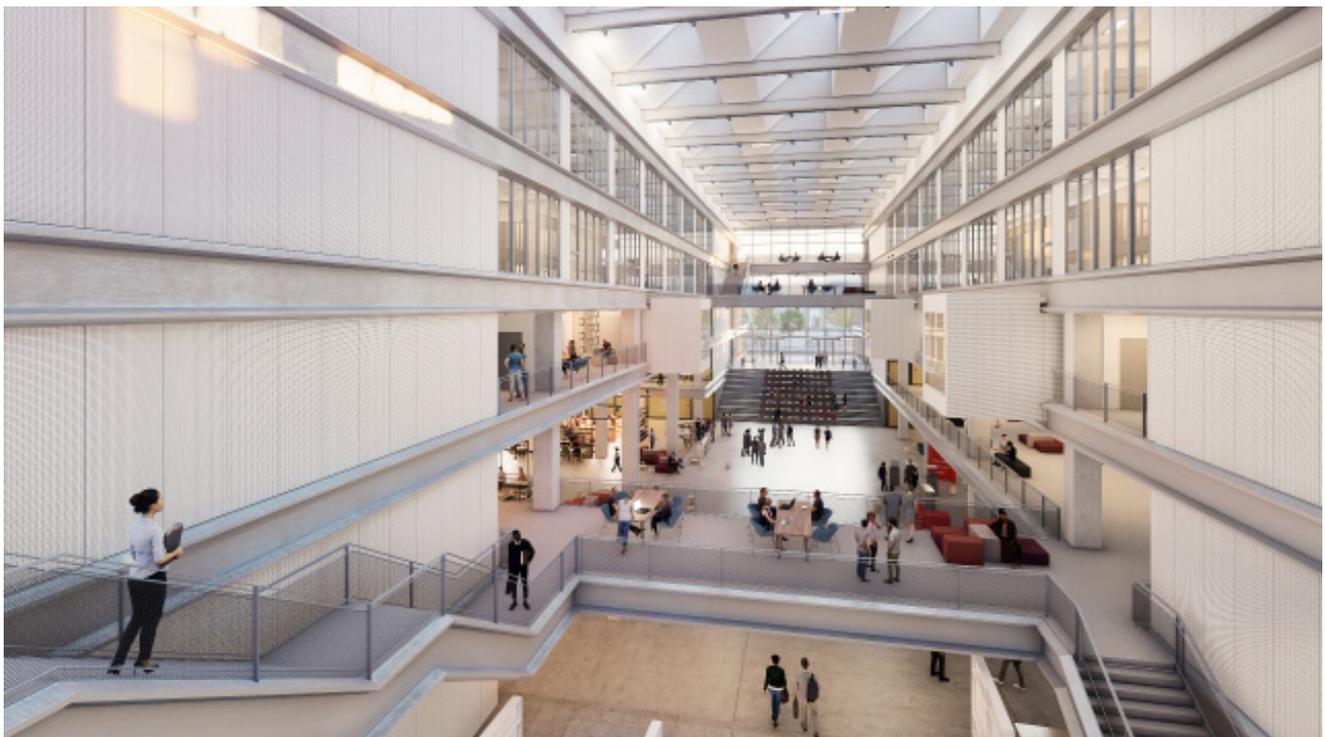
**Le M : Quelles seront les principales différences entre les deux campus ?**

**Lionel Sitz :** Les principales différences résident dans la localisation et les infrastructures. Le nouveau campus sera au centre de Lyon, ce qui change l'environnement immédiat et les possibilités de collaboration. La vie associative

ne sera pas impactée dans son déploiement, et nous continuerons à proposer une gamme complète d'activités. En matière de sport, nous avons conclu des partenariats en ville pour offrir davantage d'options sportives à nos étudiants, tout en maintenant notre excellence dans ce domaine.

**Le M : Un mot supplémentaire pour les admissibles ?**

**Lionel Sitz :** Les oraux peuvent être une expérience extrêmement enrichissante. Parlez de vous-même, de vos valeurs et de vos aspirations, car ce sont elles qui s'épanouiront pleinement au sein de notre école



Visuel de l'agora des transformations. Crédits : emlyon business school.

Dossier

# CARRIÈRES

## LA FINANCE



# Explorons les voies de la Finance

La finance, vaste domaine aux multiples facettes, offre une pléthore de possibilités de carrière, des coulisses des entreprises aux marchés mondiaux en perpétuelle effervescence. Pour ceux d'entre vous qui sont intéressés par la finance, comprendre les nuances entre la finance d'entreprise et la finance de marché est essentiel pour envisager votre avenir professionnel. Plongeons dans ce monde fascinant et explorons les différentes voies qu'il offre.

Par Elodie Hebert

La finance d'entreprise, souvent décrite comme le cœur financier des organisations, se concentre sur la gestion efficace des ressources financières d'une entreprise. Les professionnels de ce domaine travaillent en étroite collaboration avec les dirigeants d'entreprise pour maximiser la valeur pour les actionnaires. Leur travail peut inclure la gestion de trésorerie, l'analyse des investissements, la planification financière et la gestion des risques. Revenons sur trois métiers qui sont particulièrement prisés par les étudiants en école de commerce.

- **Fusions et Acquisitions (M&A) :** Pour vous résumer très simplement, les professionnels du M&A jouent un rôle crucial dans la réalisation et la gestion des transactions entre les entreprises. Ils sont responsables de l'analyse des opportunités d'acquisition ou de fusion, de l'évaluation des entreprises cibles, de la négociation des modalités de l'opération et de la coordination des processus de due diligence.
- **Capital-Investissement (PE) :** Les professionnels du capital-investissement travaillent avec des fonds d'investissement spécialisés pour investir dans des entreprises en croissance et les aider à atteindre leur plein potentiel. Ils évaluent les opportunités d'investissement, structurent les transactions, fournissent un financement et des conseils stratégiques, et travaillent en étroite collaboration avec

la direction de l'entreprise pour stimuler la croissance et maximiser la valeur pour les investisseurs. Les compétences clés pour réussir dans ce domaine incluent l'analyse financière, la gestion des risques et la stratégie d'entreprise.

- **Capital-Risque (VC) :** Les professionnels du capital-risque investissent dans des startups et des entreprises en phase de démarrage avec un fort potentiel de croissance. Ils évaluent les opportunités d'investissement, effectuent des due diligences approfondies, fournissent un financement initial et un soutien opérationnel, et travaillent en étroite collaboration avec les entrepreneurs pour aider à développer leurs entreprises. Les compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine incluent une forte aptitude à prendre des risques, une vision stratégique et une compréhension approfondie des tendances du marché.

Bien sûr, les postes de trésorerie, de contrôle de gestion et de direction financière sont aussi des métiers essentiels dans le domaine de la finance d'entreprise.

D'un autre côté, la finance de marché s'intéresse aux marchés financiers mondiaux et à la manière dont les actifs sont échangés. Ce domaine met l'accent sur l'analyse des marchés, la gestion des portefeuilles et les tran-



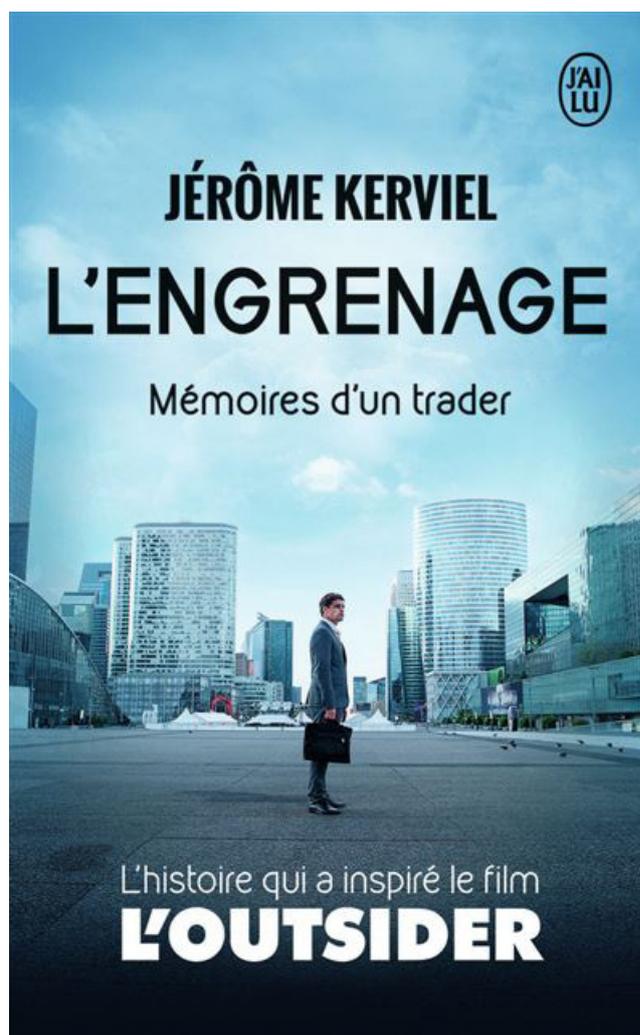
Illustration finance. Crédits : itsocial.fr

sactions financières. Les professionnels de la finance de marché sont souvent impliqués dans les prises de décisions rapides et éclairées, en utilisant des modèles mathématiques et des analyses techniques pour prévoir les tendances du marché. Les carrières en finance de marché comprennent des rôles tels que les traders, les gestionnaires de portefeuille et les analystes de crédit et de risque.

- **Trader** : Pour résumer, les traders sont responsables de l'achat et de la vente d'actifs financiers tels que des actions, des obligations, des devises et des produits dérivés sur les marchés financiers. Les compétences clés pour réussir en tant que trader incluent la rapidité de réaction, la prise de décision sous pression, et une solide compréhension des marchés financiers et des instruments de trading.
- **Gestionnaire de portefeuille** : Les gestionnaires de portefeuille sont responsables de la gestion des investissements pour le compte de clients, tels que des particuliers, des institutions financières ou des fonds d'investissement. Ils développent des stratégies d'investissement, construisent et gèrent des portefeuilles diversifiés, surveillent les performances et ajustent les allocations d'actifs en fonction des objectifs des clients et des conditions du marché. Les compétences essentielles pour réussir en tant que gestionnaire de portefeuille incluent une analyse financière approfondie, une gestion des risques efficace et une capacité à prendre des décisions d'investissement stratégiques.
- **Analyste risques** : L'analyste de risque est chargé d'évaluer et de quantifier les risques financiers auxquels une entreprise ou un investisseur est exposé. Leur rôle est crucial dans la prise de décision éclairée, car ils identifient les menaces potentielles et recommandent des stratégies pour atténuer ces risques. Le travail de l'analyste de risque comprend l'analyse des données financières, l'évaluation des tendances du marché, la modélisation des scénarios et la gestion des portefeuilles de risques.



Illustration risques financiers. Crédits : morgane-remy.com



L'engrenage, Jérôme Kerviel. Crédits : fnac.fr

La finance de marché cache d'autres corps de métiers aussi attrayants.

Pour en savoir davantage sur les métiers de la finance, vous pouvez retrouver des fiches métiers sur JobTeaser, en allant dans la Rubrique "Métiers", et en sélectionnant "Finance de marché" et "Finance d'entreprise" dans les fonctions.

Que vous soyez attiré par la finance d'entreprise ou la finance de marché, il est essentiel de comprendre les différences entre ces deux domaines et les opportunités qu'ils offrent. Pour résumer, la finance d'entreprise se concentre sur la gestion des ressources financières internes d'une entreprise, tandis que la finance de marché s'intéresse aux marchés financiers mondiaux et aux transactions d'actifs. En explorant ces deux voies, vous pouvez découvrir une gamme diversifiée de métiers passionnants, chacun offrant des défis uniques et des opportunités de croissance professionnelle. Que votre passion réside dans l'analyse des états financiers ou la négociation sur les marchés mondiaux, le monde de la finance est prêt à vous accueillir avec une multitude d'opportunités stimulantes !

# La finance verte

Dans un monde où les enjeux environnementaux sont de plus en plus préoccupants, la finance verte ou durable émerge comme une réponse cruciale pour intégrer les considérations environnementales et sociales dans les décisions financières. Alors, un avenir durable est-il possible pour les marchés financiers ?

Par Elodie Hebert

## Comprendre la finance verte

La finance verte désigne l'ensemble des outils financiers soutenant le développement durable d'un point de vue environnemental, notamment en favorisant la transition énergétique et la lutte contre le réchauffement climatique ou la perte de biodiversité, mais aussi en prévenant les dommages environnementaux qui peuvent naître des activités économiques. Dans une certaine perspective, la finance verte vise donc à investir dans des projets, des entreprises et des initiatives qui ont un impact positif sur l'environnement et la société. Contrairement aux pratiques financières traditionnelles qui ne considèrent que le rendement financier, la finance verte intègre des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans le processus d'investissement. La finance verte entre dans le champ plus large de la finance « responsable » ou « durable » qui vise de plus la prise en compte des facteurs sociaux ou sociétaux.

La finance verte repose sur plusieurs principes fondamentaux :

- Investissement à impact positif : Les fonds investis sont alloués à des projets qui contribuent à la transition vers une économie durable, tels que les

énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, la gestion des déchets, etc.

- Intégration des critères ESG : Les investisseurs évaluent les performances des entreprises en fonction de critères environnementaux, sociaux et de gouvernance, et utilisent ces évaluations pour prendre des décisions d'investissement.
- Transparence et responsabilité : Les investisseurs exigent une transparence totale de la part des entreprises sur leurs pratiques ESG, ainsi que des rapports réguliers sur leur impact environnemental et social.
- Engagement actionnarial : Les investisseurs engagent activement les entreprises dans lesquelles ils investissent pour qu'elles améliorent leurs pratiques ESG et leur performance globale.

La finance verte a un impact significatif sur les marchés financiers et sur la société dans son ensemble :

- D'abord, par la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD de l'ONU) : en investissant dans des projets alignés sur les objectifs de développement durable des Nations Unies, la finance verte contribue à résoudre des problèmes mondiaux tels que le changement climatique, la pauvreté et les inégalités.



Illustration finance verte. Crédits : Crédit Mutuel

- Mais aussi en réduisant les risques financiers : en tenant compte des risques environnementaux et sociaux, les investisseurs peuvent réduire leur exposition à des entreprises ou des industries vulnérables aux impacts négatifs liés à ces risques. En effet, un des premiers moteurs des banquiers centraux et des superviseurs pour verdir la finance est la prévention du risque. Le discours remarqué du gouverneur de la Banque d'Angleterre, Mark Carney, en 2015, avait réussi à alerter le monde de la finance sur les risques financiers engendrés par le changement climatique, qu'ils soient liés aux risques physiques induits par l'accroissement des températures et des phénomènes climatiques associés ou aux risques de transition associés au basculement vers une économie bas carbone.
- Enfin, en créant de la valeur sur le long terme : les entreprises qui intègrent des pratiques durables dans leur modèle d'entreprise sont plus susceptibles de prospérer à long terme en raison de leur résilience accrue face aux défis futurs.

En tant qu'étudiants en école de commerce, la finance verte nous offre une multitude d'opportunités passionnantes : des postes dans le domaine de la finance durable, tels que conseiller en investissement responsable, analyste ESG (et/ou ISR) ou responsable du développement durable, sont en demande croissante. La finance verte stimule également l'innovation entrepreneuriale en encourageant le développement de solutions durables pour les défis environnementaux et sociaux.

La finance verte représente bien plus qu'une simple tendance émergente sur les marchés financiers. C'est une approche essentielle pour assurer un avenir durable pour notre planète et notre société. En tant qu'étudiants en école de commerce, nous avons l'opportunité et la responsabilité de nous familiariser avec ces concepts et de les intégrer dans nos futures carrières. En investissant dans la finance verte, nous investissons dans un avenir meilleur pour tous

## Tendances actuelles de la finance internationale : ¿Qué pasa?

*Dans une période économique aux humeurs changeantes, le monde de la finance vit en eaux troubles. Hausse des taux d'intérêt directeurs, volatilité accrue des taux de change, enchaînement de crises politiques et de conflits armés, dérèglement climatique : où donner de la tête ?*

Par Adam Bouaricha

### Quels sont les principaux facteurs déterminant l'état de la finance internationale actuelle ?

La finance internationale, ayant pour rôle principal de faciliter les flux de capitaux entre les pays, et donc de promouvoir leur croissance économique ainsi que leur développement, fait face à une évolution marquée de ses principaux facteurs. Parmi eux apparaissent soudainement : l'inflation, la hausse des taux directeurs, la hausse des risques relatifs au financement de projets réalisés à l'étranger, mais aussi de la confiance globale des investisseurs.

Tout d'abord, un petit rappel s'impose : je vais vous faire l'honneur de rappeler les définitions de certaines notions-clés abordées ici, si vous me le permettez bien sûr.

Nous appelons le taux directeur le taux utilisé par la banque centrale pour une zone géographique donnée. Ce taux directeur est lui-même composé de trois composants :

- le taux de refinancement *aka* celui qui nous vient

en premier à l'esprit, c'est justement ce taux-là qui détermine le coût d'emprunt des banques commerciales lorsque celles-ci font appel à un emprunt auprès de la banque centrale.

- le taux de prêt marginal suit la même définition que le premier, à l'exception qu'il ne concerne que les emprunts d'une durée courte auprès de la même banque centrale (en général moins de vingt-quatre heures).



Le siège de la Banque centrale européenne à Francfort-sur-le-Main. Crédits : European Central Bank

- et enfin le taux de rémunération des dépôts effectués par les banques commerciales auprès de la banque centrale.

De plus, il nous faut aussi aborder la notion d'inflation : ah lala, le mot qui fait peur, le responsable du coût astronomique de ton caddie au supermarché, l'ennemi commun. Mais il ne faut pas non plus oublier que l'inflation est en réalité, elle aussi, une simple conséquence d'une « matrice économique et monétaire internationale », oui ça a l'air très complotiste tout ça. Pour faire simple, l'inflation est la perte du pouvoir d'achat de la monnaie qui se traduit par une augmentation générale et durable des prix. Elle doit être distinguée de l'augmentation du coût de la vie. La perte de valeur de la monnaie est un phénomène qui frappe l'économie nationale dans son ensemble (ménages, entreprises, etc.). L'indice des prix à la consommation (IPC) est notamment utilisé pour évaluer l'inflation.

Maintenant, revenons à nos moutons et abordons ce qui nous intéresse : comment ces indicateurs ont-ils récemment évolué et quelles conséquences ont-ils sur notre quotidien ? Bonne question Jamy !

- L'inflation : il est absolument impossible qu'aucun d'entre vous ne sache que celle-ci a bien augmenté ces derniers temps, vu que grand nombre de produits de consommation basiques ont été impactés, parmi eux j'ai nommé le triste vainqueur : l'essence ! Mais pourquoi cette foutue inflation a refait des siennes ?! Eh bien, je dirais que son augmentation présente une « bonne » et une « mauvaise » causes. En effet, la hausse de l'inflation constitue tout bonnement la conséquence inéluctable de la reprise économique tant attendue à la fin de cet épisode, non de cette saison, mais non de cette trilogie qu'a été cette épidémie de Coronavirus ! En effet, en 2020 et 2021, les ménages ont fortement diminué leur consommation du fait de la pandémie de Covid-19. De ce fait, ils ont accumulé un niveau d'épargne très important. Mais une fois la pandémie et les campagnes de vaccination terminées, la demande est très vite repartie. Malheureusement, l'offre n'a pas suivi au même rythme. En effet, remettre en route une usine, recruter des serveurs ou encore transporter un container de l'Asie vers l'Europe prend du temps ! Cette distorsion, entre une demande vigoureuse d'un côté et une offre qui de l'autre côté tardait à arriver, a fait monter l'ensemble des prix pour les biens et les services. Pour ce qui est de la « mauvaise » cause, vous l'aurez deviné : c'est le déclenchement de la guerre russo-ukrainienne. En effet, la Russie et l'Ukraine sont d'importants producteurs de matières premières. La Russie figure comme le deuxième exportateur de pétrole et le premier exportateur de gaz au monde. L'Ukraine, quant à elle, est un important producteur de denrées agricoles. La disponibilité partielle de l'un et l'embargo sur l'autre ont donc eu pour conséquence une offre insuffisante, débou-

chant alors sur une augmentation des prix, et ce sur l'ensemble des chaînes d'approvisionnement pour de nombreuses industries.



Illustration inflation. Crédits : Istock

- La hausse des taux directeurs : En réponse à la récente hausse de l'inflation, la Banque Centrale Européenne (BCE) et la Réserve Fédérale des Etats-Unis (Fed) ont toutes deux décidé de rehausser ce fameux taux, justifiant que cela permettra de contenir la reprise de l'inflation dans ces mêmes zones économiques. En renchérissant « le loyer de l'argent », ces banques centrales visent à décourager les emprunts, la consommation et donc in fine, à enrayer la spirale d'augmentation des prix. La hausse des taux directeurs est donc une conséquence directe de celle de l'inflation. Rappelons seulement que cela a une conséquence notable sur la fameuse étape cruciale de la vie d'un citoyen lambda, que dis-je, de l'horrible pression sociale jugeant si un tel a « réussi sa vie » ou non : j'ai nommé l'achat d'un bien immobilier, et donc l'emprunt qui va avec (à part si Papa/Maman te sauvent les fesses comme pour le paiement de tes frais de scolarité, petit chanceux va).
- La finance comportementale et les facteurs de risques : enfin, il serait aussi judicieux de mettre mon expérience récente de stagiaire en valorisation & modélisation financière (c'est fini l'audit tmtc) pour vous rendre compte que l'actualité jonchée de conflits armés (Russie-Ukraine, Israël-Hamas, Arménie-Azerbaïdjan, etc.) a un impact direct sur la confiance des investisseurs quant au rachat d'entreprises. En effet, la valorisation d'entreprises potentiellement impliquées dans les fameuses opérations de fusions-acquisitions (M&A) a pris un bon coup : un taux de risque élevé (facile 5%) est maintenant ajouté au WACC (coût moyen pondéré du capital si t'avais écouté en cours de Corpo Fi), réduisant ainsi les flux actualisés des Business Plans et donc les valeurs d'entreprises qui en découlent.

En résumé, nous vivons dans une époque un tantinet compliquée, mais au moins vous pourrez vous la jouer *zerma* l'économiste si ce sujet tombe dans une conversation !

# La finance est-elle un monde de requins ?

C'est simple : nous nous sommes tous posés cette question. Las de constater ces ribambelles de robots-sur-pattes clamer leur ambition débordante ? Marre de ces « el famoso sharkos » faire les malins en début d'année, croyant pouvoir enchaîner des stages en M&A chez Rothschild & Co, puis en PE chez KKR (PE signifie « Private Equity » mon cher ignorant de première année...) ? Je te propose ici une analyse de ces « phénomènes », alors je te prie de te servir un bon Cappuccino afin d'accompagner cette lecture agréable.

Par Adam Bouaricha

## Les origines du sharkos

Tout d'abord, j'implore ta pitié pour ces gens-là. Il s'agit de les considérer, de les comprendre, voire même de les soutenir, oui Madame (ou Monsieur) ! En effet, avant d'oser juger son prochain, il faudrait d'abord se mettre à sa place.

Nous appellerons donc notre « sharkos type » Dominique. Eh oui, tu remarqueras que je préfère me couvrir en utilisant un prénom non-binaire. Dominique vient d'arriver à l'EM, Dominique ne sait pas ce qu'il/elle veut faire de sa vie, mais une chose est sûre : Dominique veut gagner beaucoup d'argent. Dominique boit les pa-

roles des nombreux formateurs privés, ces derniers clamant la nécessité de souscrire une formation de 2 000 balles garantissant l'obtention d'un stage en M&A (vous voyez bien de qui je parle...). Aussi, Dominique souhaite bénéficier d'un soi-disant prestige social, partant de l'hypothèse que puisqu'une carrière en M&A *large cap* est ultra-sélective, y arriver est synonyme de victoire glorieuse, tel Maximus dans le chef-d'œuvre cinématographique *Gladiator*.

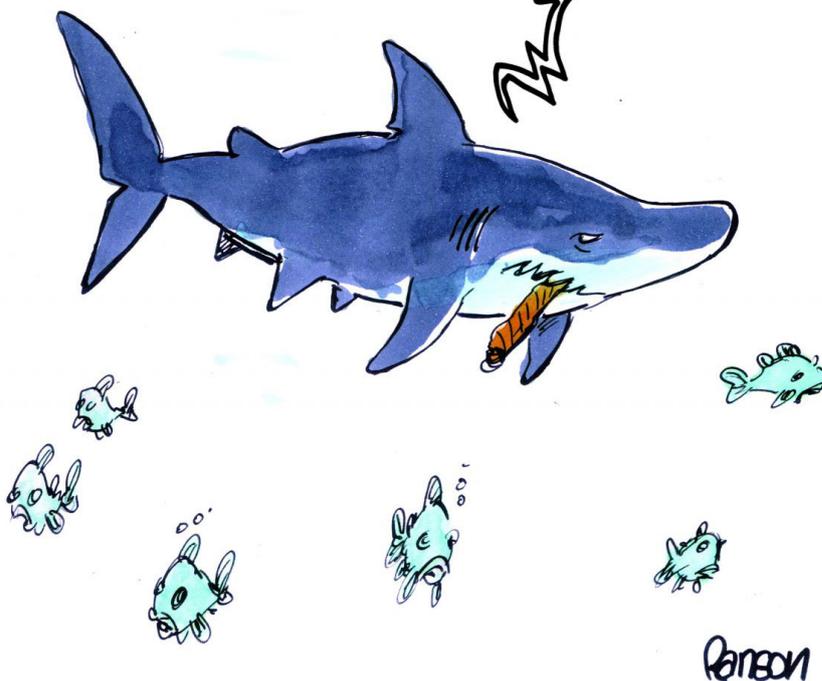
Seulement, ce n'est pas la faute de Dominique. En effet, Dominique veut juste bien faire, Dominique veut garder le maximum d'*exit opportunities*. Dominique a peut-être un prêt étudiant de 40 000 euros à rembourser, et vite

! Il est aussi vital de mentionner le maléfique effet de mimétisme. Il est bien plus facile pour Dominique de copier-coller le projet pro de ses potes au lieu de se renseigner, de réfléchir, de parler avec des alumni de telle ou telle industrie. Bref, la facilité.

## L'évolution de Dominique

Tout d'abord : rappelle-toi que ce n'est pas de sa faute ! Par ailleurs, tu noteras que les arguments cités constituent soit une intention de bien faire, soit le résultat d'une pression sociale. Après avoir appréhendé ce marché, tu seras conscient de la rareté des stages dans ce milieu, face à la masse gargantuesque de candidats. Il n'y a qu'à voir la longueur des files d'attente devant les stands des banques et de fonds d'investissement lors des Forums Carrières pour constater la concurrence exacerbée dans ce milieu !

JE NE SUIS PAS UN PRÉDATEUR !  
JE PARTICIPE À L'ASSAINISSEMENT  
DU MONDE DE LA FINANCE...



Carricature requins de la finance. Crédits : Olivier Ranson



M&A, la quête d'équilibre. Crédits : L'Agefi

Maintenant, il est question d'analyser l'évolution de Dominique, notamment durant son année de césure. Il est évident qu'après plusieurs expériences professionnelles significatives dans la finance, Dominique est supposé(e) revoir ses ambitions à la baisse. Tout d'abord : la masse de travail, comprenez par là le nombre d'heures de travail par semaine. Lorsque Dominique se limitait à regarder des interviews d'analystes M&A sur YouTube, il/elle s'habituaient à entendre parler de semaines de 80 heures et plus. De ce fait, Dominique a tendance à prendre à la légère d'autres métiers et industries où la norme se rapprocherait des traditionnelles 40 heures. Néanmoins, après le traditionnel stage en audit chez un Big Four en pleine saison fiscale, Dominique commence à se calmer *un poco*. Eh oui, Dominique commence à expérimenter la vie réelle. Le stress continu, devoir rendre compte à des supérieurs, faire face à un co-stagiaire aussi sharkos qui n'hésitera pas à rabaisser Dominique afin de se faire mieux voir, amènent l'étudiant classique à revoir ses projets.

Dominique arrive alors en dernière année du PGE. Puisque Dominique était déterminé(e) à maximiser

ses stages en finance auparavant, Dominique a refusé de participer à cette opportunité magnifique qu'est l'échange académique. Découvrir le monde, profiter de sa vie d'étudiant(e), finir en beauté sa scolarité, Dominique a troqué tout ça du fait de sa détermination à *breaking into finance*. Dominique est perdue, Dominique ne sait pas quoi faire de son stage de fin d'études *aka* la dernière chance. Tenter un stage dans un autre métier « moins sexy » que le M&A ou le PE, tel que le TS, la gestion de fortune ou encore le contrôle de gestion ? Ou bien songer à l'entrepreneuriat ? Il est quand même tard pour revoir l'entièreté de son parcours.

Par conséquent, s'il te plaît, ne sois pas comme Dominique. Songe bien aux avantages et inconvénients de chaque carrière. Il faut évidemment tenter plusieurs métiers afin de mieux comprendre ce que tu aimes faire. Ne sois pas borné à faire du M&A simplement parce que c'est la mode. Néanmoins, si tu éprouves un réel intérêt pour « les opérations de haut de bilan » et acceptes de dédier la quasi-totalité de ton temps et de ton énergie à ce métier, alors fonce !

---

## Relevez les défis de l'agilité, de l'innovation et de la durabilité

### Priorités 2024 des Directions Financières



Découvrez comment les Directions Financières comptent « Relever les Défis » de l'agilité, de l'innovation et de la durabilité, ainsi que les points de vue et conseils des experts PwC sur ces transformations à mener.

Cette 12ème édition de l'étude « Priorités des Directions Financières », réalisée en partenariat avec la [DFCG](#), montre les enjeux et paradoxes pour résoudre l'équation à court terme sur la performance et la gestion du cash et à moyen terme sur la gestion des talents et la stratégie de développement

**LET THEM  
TALK!**



# La désinformation à l'ère des réseaux sociaux et des jeux vidéo

Dans cette interview exclusive, William Audureau, journaliste du Monde dresse un état des lieux des problèmes de la désinformation et des "fake news". Il condamne cette désinformation qui s'immisce partout, des grands plateaux de télévision jusque dans nos maisons, via les réseaux sociaux. "L'information c'est le pouvoir !" Il est donc nécessaire de s'emparer du problème. Heureusement, une lutte acharnée contre ces fausses informations auprès des plus jeunes aide à lutter contre ce fléau des "fake news". Les jeux vidéo peuvent également avoir un rôle éducatif en s'adressant à un plus jeune public !

Propos recueillis par Léa Lestrée et Maxime Jean

**Le M :** Qui êtes-vous et quel est votre parcours ?

**W. Audureau :** Je suis journaliste à la rubrique de l'économie du monde. Je couvre essentiellement les questions de désinformation, qu'il s'agisse des fausses informations ou des théories du complot, ou encore de la propagande d'État : ce sont des formes un petit peu différentes, mais qui concernent toutes la question de l'environnement informationnel et de ses manipulations. Il s'agit d'enjeux évidemment importants dans une démocratie, où les avis et les opinions se forment en fonction de la perception de la réalité et des faits. Et on sait aujourd'hui, qu'une grande partie des bras de fer internationaux entre les grandes puissances et également entre les partis politiques à un niveau plus local se jouent autour des batailles de récits. Prenez par exemple le concept de Sharp Power, que je trouve très intéressant et très éclairant : on a longtemps eu un modèle de puissance géopolitique celui du Soft Power, en d'autres termes comment essayer de se rendre désirable en tant que modèle de société aux autres pays. Aujourd'hui on attribue à l'Iran, à la Chine et à la Russie

tout particulièrement le statut de Sharp Power, des pays qui ne cherchent pas spécialement à se faire désirer, mais qui essaient de semer la zizanie informationnelle chez les pays considérés comme rivaux ou stratégiques.

**Le M :** Et cette zizanie, par quels canaux passe-t-elle ? Quels sont ces canaux informationnels ? Les réseaux sociaux ?

**W. Audureau :** Alors aujourd'hui, oui, ce sont les réseaux sociaux, mais pas de manière exclusive. Vous allez avoir également des relais via des personnalités publiques qui peuvent avoir des sympathies sincères ou intéressées pour des puissances étrangères, ou pour des partis politiques, ou pour des mouvements. Je parle beaucoup de la Russie, mais on peut décliner la question différemment, par exemple, si on s'intéresse aux mouvements anti-vax. Donc oui, les réseaux sociaux, évidemment, puisque ça a quand même été le sixième pouvoir des années 2010. Ce sera très intéressant de voir comment ça va évoluer, parce qu'aujourd'hui, ça chemine quand même vers moins d'importance qu'auparavant. En tout



Illustration fake news. Crédits : CQEMI

cas, pour certains réseaux sociaux qui ont eu pignon sur rue, comme Facebook, ou Twitter. Après, la désinformation en tant que telle, elle n'est pas neuve. Ce qu'ont changé les réseaux sociaux, c'est surtout la vitesse et les algorithmes, d'une certaine manière. Ce qui facilite, accentue les stratagèmes, participe aussi à l'effet d'enfermement dans un subdit informationnel, qui existe souvent naturellement, parce qu'il y a beaucoup de biais cognitifs, parfaitement humains. La technologie n'a rien inventé, mais elle a accentué et accéléré.

**Le M : Justement, dans cette prolifération d'informations, qui faut-il craindre ? Plutôt les réseaux sociaux, comme vous l'avez dit, ou alors les êtres humains qui façonnent les algorithmes, les applications etc. ? Et comment endigue-t-on cette épidémie ?**

**W. Audureau :** C'est certain qu'il va y avoir un moment où vous mettez en place un outil qui est cassé ou qui est vulnérable. C'est la première brique du problème. Ce n'est pas toujours évident. Le cas de Twitter est fascinant. On sait que c'est une boîte qui, pour des raisons essentiellement financières, a un chiffre d'affaires absolument ridicule, a fortiori quand on le met en relation avec l'importance que ce réseau social a eu dans le débat public. Or il n'a jamais eu les moyens de modérer à hauteur de son importance. Il s'agit d'un premier biais qui est structurel. Puis aujourd'hui, on a un biais qui est purement politique, à savoir un propriétaire, Elon Musk, qui a décidé purement et simplement de ne rien modérer. Ça fait des économies, en plus, il est d'accord avec le chaos. Après, c'est une énorme question de savoir comment endiguer cette épidémie. J'aimerais avoir la réponse. Ce n'est pas simple.

**Le M : Si on sanctionne les individus, peut-être que ce sera considéré comme liberticide. Nous sommes tellement habitués désormais à avoir un appareil entre nos mains et à faire ce que l'on veut avec.**

**W. Audureau :** Il faudrait également cibler un petit peu de quel genre de fausses informations on parle. Parce que, encore une fois, c'est très vaste. Ça prend plein de formes différentes. Mais je pense qu'il y a un enjeu d'éducation qui est vraiment extrêmement important. Je fais un petit peu d'éducation aux médias et à l'information avec l'association Entre les Lignes. On intervient dans les collèges et les lycées, et je pense qu'il faut que ce soit un cours. À partir du moment où on donne un téléphone aux gens, on leur dit que vous pouvez poster vos propres informations, de fait, on leur dit que vous êtes désormais journaliste amateur. Et en fait, on ne peut pas lutter contre ça. C'est par ailleurs un vrai outil d'empowerment. En tout cas, il y a un geste très citoyen dedans. Il ne faut absolument pas aller contre ça. Un grand philosophe a dit un jour « Un grand pouvoir implique de grandes responsabilités » (rires). Cela me paraît aujourd'hui assez irresponsable de donner des téléphones à des gens, a fortiori des pré-adolescents, sans leur donner le bon emploi. Il faut donner des cours de journalisme. À savoir de la déontologie, de la vérification d'informations, etc. Je pense que c'est essentiel. Ça ne suffirait pas, mais ce serait un premier point.

**Le M : Est-ce qu'on ne peut pas avoir cet espoir qu'au bout d'un moment, les gens vont prendre du recul et essayer d'avoir une vision plus globale sur les choses ? Moins de gens prendront les choses au pied de la lettre, si je puis dire.**

**W. Audureau :** Il y a tellement d'enjeux. La première raison pour laquelle quelqu'un, en général, relaie une théorie du complot ou une fausse information... Très souvent, ce n'est pas parce qu'elle s'est fait avoir. C'est parce qu'elle a envie d'y croire. On ne peut pas dire tout ça. On ne peut pas lutter contre le fait que quand vous allez relayer une théorie d'extrême droite, en fait, vous avez des motivations xénophobes, vous n'avez pas vraiment de raison de vérifier que vous êtes en train de relayer du bidon et que vous vous êtes fait avoir. Parce qu'en fait, vous êtes dans une démarche militante. Et c'est pour ça aussi que les fake news sont aujourd'hui de plus en plus élaborées. On donne des chiffres pour que les gens y croient. Et en fait, ce n'est pas tellement qu'ils ont envie de croire, mais ils croient que c'est la vérité. Il y a cette espèce de même sur Internet qui me fait beaucoup rire. Je trouve qu'il y a un très bon laboratoire pour étudier les mécanismes de désinformation. Ce sont les rumeurs sur le mercato au foot.



Illustration sharp power. Crédits : China-US focus



Fake news invasion. Crédits : france-info.fr

C'est vraiment génial parce que ce sont des cas d'école. Il n'y a jamais eu de mort derrière, du moins pas à ma connaissance, mais c'est vraiment fabuleux parce qu'on est sur des rumeurs avec des acteurs qui les instrumentalisent, qui les utilisent, qui les monétisent parfois. C'est un réduct de tout l'écosystème de fausses informations. Et les gens qui derrière sont vraiment prompts à relayer ou commenter. « Ah là là, Mbappé qui va signer à Lyon. » Et moi, il y a cette phrase qui me fait beaucoup rire, qui est assez typique de communauté des amateurs de mercato, qui est « Cette information me plaît, donc elle est vraie ». C'est dit. Au moins, c'est dit avec humour. Et au moins, c'est quelqu'un qui a déjà conscience de la première partie du problème. Quand il y a une motivation militante, c'est difficile d'aller contre.

On est dans un environnement qui est saturé d'informations. Donc ça n'aide pas. Moi, j'ai de la chance. Je suis payé pour, à n'importe quel moment, appuyer sur le bouton pause en plein milieu d'un documentaire pour dire « Wow, qu'est-ce qu'il me raconte ? Est-ce que c'est vrai, ça ? » Qui a le temps de faire ça ? Qui en a envie ? Et puis, il y a la troisième chose. Je suis tout à fait d'accord avec vous lorsque vous parlez de la question de la technologie, des responsabilités derrière des créateurs : on ne sait jamais exactement quels sont les algorithmes, comment ils fonctionnent, en plus, ils sont tous twistés en permanence. Mais je pense que c'est très important de les déconstruire au minimum et que les gens ne soient pas dans une espèce d'admiration béate devant la technologie. Avoir conscience que, sur n'importe quelle plateforme, YouTube, Spotify, etc., il y a un algorithme qui se nourrit de nos interactions. Est-ce que les gens ont conscience de ce biais de confirmation ? Il faut toujours avoir en tête que, quand on est seul avec une plateforme, on n'est jamais seul. On est au

moins deux dans la salle. Il y a un « soi » et l'algorithme qui essaie de comprendre ce qu'on aime pour nous le resservir en boucle. Il faut à la fois prendre ce qu'on est venu chercher – vidéo d'information, un réel drôle, que sais-je – et en même temps se dire qu'on est en train de programmer ce qu'on va voir le lendemain. C'est urgent que les gens se rendent compte que l'IA, ce n'est pas magique et que c'est comme du concentré de tomates. C'est du concentré de savoir humain, mais dans le savoir humain, il y a aussi des erreurs humaines. Il y a des biais humains et que du coup, dans votre concentré de tomates, si vos tomates sont un peu boissonnées dedans, ça ne sera pas délicieux.

On parlait de ChatGPT... Celui-ci est vertigineux car il a un aplomb hors normes ! Seul Idriss Aberkane en a autant ; il est difficile de déceler une fausse information, erronée sur ChatGPT car ChatGPT affirme de façon péremptoire toutes les informations qu'il donne. Par exemple, essayons un petit jeu : on demande à ChatGPT de faire notre propre biographie. Le résultat obtenu est à la fois fascinant et ironiquement drôle ! En effet, si les quelques premières lignes semblent à peu près correctes, ChatGPT affirme par la suite des informations complètement exagérées.

**Le M : Passons à présent sur quelques questions portant sur le jeu-vidéo, puisque vous êtes aussi un érudit sur ce sujet. Pensez-vous que demain, ces derniers auront une mission sociétale, en tant qu'outils pédagogiques ?**

**W. Audureau :** Il n'y a pas de réponse simple et il est toujours difficile de prévoir l'avenir, qui est forcément incertain. Néanmoins, si l'on se réfère à l'historique des jeux éducatifs, ils ont toujours existé ! Il y a en effet

eu des « vagues » avec notamment des jeux littéraires dans les années 1980 (Adibou). Ces jeux informatiques étaient complexes et avaient un niveau d'érudition et de sophistication très importants. On peut notamment citer les premiers jeux vidéo ludiques de la grande autrice Muriel Tramis, à la fin des années 1980, avec des jeux vidéo sur l'esclavage en Martinique ! Ces jeux étaient incroyables tant par le design, qu'au niveau de l'écriture, notamment grâce à Patrick Chamoiseau. Ensuite, dès les années 2000, il y a eu la vague des 'serious games' avec cette idée que les jeux pouvaient être utiles. L'idée que le jeu puisse apporter une valeur éducative, sociétale positive a toujours existé. Mais en même temps, cette idée a toujours été marginale car les jeux ont une valeur en soit, en tant que tels et non forcément pour être 'utiles'. Par exemple, dans le cadre du cinéma ou la littérature, ces domaines n'ont pas eu la volonté au départ d'avoir une portée sociétale mais de fait, ils en ont bel et bien une. Les jeux vidéo sont des produits de leur temps et s'inscrivent dans des considérations actuelles. Par exemple, les questions féministes et de représentation des minorités ont été embrassées par l'industrie du jeu vidéo. Cela a commencé aux Etats-Unis, puis au Canada et ensuite en France, tout en faisant avant tout des jeux des objets de divertissement. Les jeux vidéo ne font donc pas exception et sont traversés par des problématiques qui touchent la société dans son ensemble. Cette industrie est plus jeune que l'industrie créative et est donc très en contact avec des enjeux actuels ! Donc, à mon avis, l'industrie du jeu vidéo est plus à la pointe que d'autres industries plus puissantes comme celle du cinéma.

**Le M : Ne pourrait-on donc pas faire du jeu vidéo un véritable outil pédagogique pour transmettre des informations importantes et éduquer ?**

**W. Audureau :** Pour faire du jeu vidéo un véritable outil de pédagogie, il faudrait que le jeu soit bien fait et donne envie aux joueurs. En effet, un jeu est avant tout un objet de divertissement qui doit être plaisant dans son utilisation. De plus, les enfants sentent et savent vite si un jeu est un simple jeu ou s'il y a derrière un enjeu purement pédagogique. Essayez de faire jouer un enfant au jeu "Civilisation", le constat est clair ! Cela permet d'avoir quelques notions historiques et géographiques mais l'enfant n'est pas dupe ! Et encore, dans ce cas précis, le jeu est bien conçu, l'enfant prend donc du plaisir à jouer mais cela n'est pas simple. Dans une certaine mesure, des jeux tels que Assassin's Creed sont une première porte d'entrée pour avoir accès à des périodes historiques. De plus, cela permet d'aller creuser afin d'en savoir plus sur une période historique donnée. Un bon exemple est Assassin's Creed Odyssey et Assassin's Creed Origins qui a lieu en Grèce ! Cela renseigne sur l'architecture pour lutter contre certaines idées reçues comme l'idée fausse que les pyramides étaient blanches. Il y a donc la volonté de reconstituer une Egypte plus fidèle que ce que l'on peut voir actuellement. Cela permet aussi de couper les stéréotypes à la base, dès le départ pour ne pas laisser le temps au joueur d'avoir une fausse idée. Cela est donc plus pertinent que ChatGPT ou MidJourney, qui vont regrouper pleins de stéréotypes, de clichés pour représenter une période donnée, composé d'anachronismes où Ramsès II serre la main à Kheops



Image du jeu Assassin's Creed Odyssey. Crédits : IGN France

# NEXIALOG CONSULTING, cabinet de conseil innovant et humain s'affirme en tant qu'acteur incontournable sur le marché financier

En janvier 2024, Nexialog Consulting a eu le plaisir de participer pour la deuxième année consécutive au Careers Forum d'**emlyon** business school. Cet évènement a été l'occasion pour le cabinet de présenter son activité et de rencontrer des étudiants intéressés par les opportunités de stages et perspectives de carrières dans le domaine du conseil en finance. Depuis 2022, Nexialog Consulting a multiplié ses actions et interventions avec l'école. Cet article vous offre la possibilité d'en apprendre davantage sur les activités du cabinet et le secteur du conseil de manière générale, sur les valeurs qu'il défend et sur les postes à pourvoir au sein de l'entreprise.

## Par Nexialog

### NEXIALOG CONSULTING, partenaire privilégié de Verbat'em

Depuis 2019, les liens entre Nexialog Consulting et **emlyon** business school se sont fortement consolidés. En effet, au cours des quatre dernières années, 9 étudiants de l'école ont effectué leur stage au sein de différents services du cabinet. L'un d'entre eux, Azzedine Hassena, est aujourd'hui Chargé de projets stratégiques au sein de la Direction Stratégie & Transformation de l'entreprise. Au cours de ses études, Azzedine faisait également partie de Verbat'EM, l'association d'éloquence et de journalisme d'**emlyon** business school.

Cette relation de confiance entre les deux entités s'est concrétisée au début de l'année 2023 avec la signature d'un partenariat long terme entre Verbat'EM et Nexialog Consulting, reconduit pour 2024. Le cabinet s'engage ainsi à transmettre et partager ses connaissances avec les jeunes talents d'**emlyon** business school. Nexialog accompagne également Verbat'EM

dans l'organisation de concours d'éloquence, comme le concours d'éloquence d'**emlyon** business school, le concours Paris-Lyon et le procès fictif. En tant que partenaire privilégié de l'association, le cabinet décerne lors de chaque concours le Prix Nexialog, qui récompense les prises de parole les plus audacieuses. L'année dernière, c'est Marine VAN VAECK qui s'est démarquée et qui a eu l'opportunité d'être accueillie au sein des locaux de Nexialog et de rencontrer l'associé fondateur, Ali Behbahani, ainsi que les membres de la Direction Stratégie.

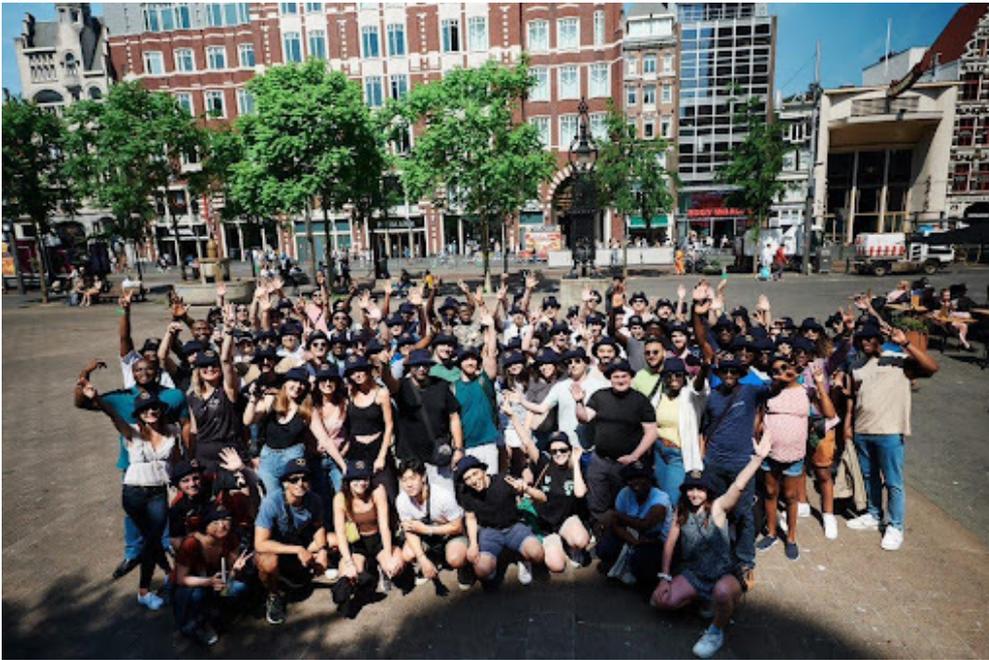
### Qui sommes-nous ?

Cabinet de conseil indépendant spécialisé en Actuariat, Gestion des risques, Data, Services financiers et Finance Durable, Nexialog Consulting intervient auprès des plus grands acteurs de la banque et de l'assurance (BNP, Société Générale, AXA, Crédit Agricole, etc.) depuis sa création en 2006. Fort de ses 160 collaborateurs, Nexialog est une entreprise à taille humaine qui

met en place un cadre de travail bienveillant et inclusif. Vingt-et-une nationalités cohabitent ainsi au sein de l'entreprise, qui promeut des valeurs telles que la bienveillance, l'audace et la transparence. Cela lui permet de garantir un management horizontal et de proximité pour un suivi adapté à chacun de ses salariés. Porté par l'expertise et l'ambition de ses consultants, le cabi-



Marine VAN VAECK lors de son passage aux Plaidoiries du Manager. Crédits : Déclic



*L'ensemble de nos collaborateurs lors du séminaire à Amsterdam en juin 2023. Crédits : Nexialog*

net est aujourd'hui en plein essor avec une croissance de +13% pour son chiffre d'affaires en 2023. Nexialog Consulting recherche en permanence de nouveaux talents afin de poursuivre son expansion et accueille chaque année des stagiaires dans ses différents services. Le cabinet tâche de leur offrir une expérience unique et enrichissante, valorisant la prise d'initiative. L'entreprise a d'ailleurs obtenu la première place du label Best Trainee Experience délivré par Speak & Act qui récompense les structures offrant une expérience de qualité à leurs stagiaires et alternants. Ces derniers estiment d'ailleurs que le management de Nexialog Consulting les encourage dans leurs initiatives avec un taux de satisfaction de 97%.

Outre l'accompagnement des collaborateurs dans leur développement professionnel, Nexialog Consulting s'engage à offrir à ses salariés une vie interne extrêmement riche. A titre d'exemple, Nexialog a convié l'ensemble de ses équipes à un séminaire de trois jours à la Rochelle au mois de juin prochain. Lors de ce long week-end, les collaborateurs pourront participer à des activités de team-building et découvrir la ville.

L'organisation de l'entreprise favorise également naturellement les rencontres entre les collaborateurs grâce à des réunions d'équipes et des projets internes, le développement d'une atmosphère conviviale et le partage de moments de détente qui sont essentiels au sein du cabinet. Chaque année, Nexialog Consulting propose à ses collaborateurs de participer aux semaines de la QVCT (Qualité et Conditions de Vie au Travail), qui prennent la forme d'un défi sportif et bien-être. L'objectif est de promouvoir un environnement de travail sain, d'encourager le bien-être au travail et de renforcer la collaboration et la cohésion d'équipe. L'ensemble des points générés par les activités sportives réalisées par les participants sont convertis en dons financiers et sont reversés à une association caritative. La vie interne de

Nexialog représente ainsi une opportunité unique de créer une dynamique d'équipe parmi les consultants et de les faire adhérer aux valeurs de l'entreprise. Le cabinet est ainsi reconnu pour le bien-être de ses collaborateurs au travail, comme le prouve sa 8ème place au classement Best Workplace Experience en 2023. Ce dernier est développé par Speak & Act et a pour objectif de mettre en avant les entreprises où les salariés sont les plus heureux.

### **La direction stratégie recherche de nouveaux talents**

Cabinet innovant, Nexialog Consulting s'est doté d'une Direction Stratégie & Transformation depuis 2019, fait qui demeure rare pour une entreprise de cette taille. En 2022, l'équipe a travaillé pendant plusieurs mois sur la définition du nouveau plan stratégique de l'entreprise couvrant les cinq prochaines années, intitulé Ambitions 2026. L'objectif fixé est de booster l'activité et doubler le chiffre d'affaires du cabinet (34 millions d'euros prévus en fin d'année 2026). Ce plan a été conçu de manière collaborative, grâce à un process incluant entretiens individuels et ateliers collectifs avec l'ensemble de l'équipe managériale et des différents porteurs de projets internes. La nouvelle stratégie a été présentée et challengée par l'ensemble des collaborateurs, afin d'assurer l'adhésion aux ambitions de l'entreprise et d'embarquer chacun dans cette trajectoire de croissance.

La Direction Stratégie de Nexialog Consulting est aujourd'hui composée de deux membres investis à plein temps sur à l'implémentation des projets stratégiques énoncés dans le plan Ambition 2026. Cette stratégie repose sur 6 grands objectifs, dont trois axes principaux : la création de nouvelles activités synonymes de relais de croissance, un investissement important dans l'innovation et la recherche, ainsi qu'une diversification des activités en régions et à l'international. De ces axes découlent autant de projets transverses au sein desquels l'équipe Stratégie assure le rôle de PMO (Project Management Officer).

En 2023, l'accent a été mis sur le développement de la nouvelle activité Data Consulting, composée de data scientists et de chefs de projet data, qui vient renforcer la croissance de Nexialog. Les collaborateurs de cette nouvelle Business Unit accompagnent les entreprises dans leurs projets de mise sous contrôle et de valorisa-

tion de leurs données pour répondre aux enjeux multiples auxquelles elles se retrouvent confrontées. Cette activité offre aux clients de Nexialog Consulting une nouvelle expertise, tout en permettant au cabinet de se positionner sur un nouveau marché.

Afin de répondre aux enjeux liés à la transition climatique, qu'ils portent sur la réglementation, les risques ou la stratégie des entreprises, Nexialog Consulting a lancé une nouvelle BU Finance Durable proposant une offre complète qui couvre les axes majeurs liés aux enjeux de durabilité de nos clients : l'investissement durable, la transformation durable, les risques climatiques et les sujets data ESG.

Un pan entier du plan Ambition 2026 concerne le développement de Nexialog Consulting en régions et à l'international. L'objectif est de gagner des missions et des parts de marché hors de l'Île-de-France afin d'accroître l'activité et la notoriété de l'entreprise. L'implantation progressive de Nexialog en régions a ainsi déjà débuté, des collaborateurs ayant eu l'opportunité de réaliser des missions en régions lilloise, bordelaise et strasbourgeoise. Concernant l'expansion géographique à l'international, le Benelux est une piste sérieuse et constituera certainement une première phase d'implantation à l'étranger.

Consciente de la densité et de l'enjeu de ces missions, la Direction Stratégie s'entoure chaque année d'alternants et stagiaires (en césure ou fin d'études) qui réfléchissent et s'impliquent sur les projets du plan Ambition 2026. Ces derniers sont amenés à travailler de manière autonome, en étant directement assignés à des missions responsabilisantes qui demandent de la rigueur et un grand sens de l'organisation. La prise d'initiative est également valorisée par le cabinet, et les alternants et stagiaires sont encouragés à émettre des idées pouvant contribuer au développement de Nexialog Consulting.

Azzedine Hassena, aujourd'hui Chargé de projets stratégiques, a notamment effectué un stage de 6 mois au sein de la Direction Stratégie de Nexialog lors de son année de césure à **emlyon**. Il témoigne : « Mon stage de césure effectué chez Nexialog Consulting m'a permis de découvrir le secteur du conseil et le fonctionnement d'un cabinet. Durant ces 6 mois, j'ai pu prendre des responsabilités et mener de nombreux projets stratégiques, dont un business plan sur l'internationalisation du cabinet. La prise d'initiatives étant valorisée et l'ambiance de travail étant des plus agréables, Nexialog répondait à mes attentes ; je m'y suis donc engagé en CDI à la fin de mes études. En seulement 2 ans et demi, j'ai pu noter la croissance importante du cabinet et je participe désormais au déploiement du plan stratégique qui a été défini, dans la continuité des missions que j'avais pu effectuer durant mon stage ! ». Les stagiaires et alternants bénéficient ainsi d'un environnement propice au développement de nouvelles compétences, ces derniers étant continuellement challengés par l'environnement mouvant du cabinet et ses ambitions de croissance.

### La RSE, un enjeu primordial pour NEXIALOG

La Direction de Nexialog Consulting est consciente que l'entreprise n'est pas seulement une organisation créatrice de richesse, mais également une entité qui incarne un projet humain, social et environnemental. Afin de concrétiser ses engagements, le cabinet a initié l'année dernière une réflexion sur une politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) ambitieuse, élaborée en consultation avec ses parties prenantes internes et externes.

En janvier 2022, une dizaine de collaborateurs de Nexialog Consulting, consultants ou responsables internes, managers ou stagiaires, ont ainsi pris l'initiative de former une équipe dédiée à la RSE. Jusqu'alors, les

enjeux sociaux et sociétaux faisaient déjà partie de l'ADN de l'entreprise, mais sans ligne directrice globale. Un atelier de réflexion avait été mené sur le sujet lors du séminaire annuel du cabinet à l'automne 2021, et a été l'élément déclencheur de cette volonté de construire plus formellement une politique RSE chez Nexialog.

Enora Thély, stagiaire à la Direction Stratégie et membre de l'équipe RSE revient sur l'objectif partagé par l'équipe : « L'objectif était de renforcer l'engagement du cabinet en faveur de la durabilité



Direction Stratégie de Nexialog Consulting. Crédits : Nexialog

en mettant en place une stratégie RSE claire et cohérente, acceptée et partagée par l'ensemble des parties prenantes. Il s'agissait également d'ancrer de manière plus concrète les pratiques RSE dans la culture de l'entreprise. ». Une réflexion sur la définition de piliers d'engagement - l'environnement, le social, l'éthique - a ainsi été initiée. Afin d'avoir un impact positif significatif sur chaque pilier, ceux-ci ont été subdivisés en objectifs concrets et mesurables.

Cette démarche a permis de consolider la stratégie RSE du cabinet, qui a été directement intégrée au sein du plan stratégique Ambition 2026. Ainsi, une variété d'ateliers, de conférences et de partenariats a été proposée, dans le but de mobiliser les salariés autour d'enjeux prioritaires : la mise en place d'un partenariat en faveur du soutien à l'éducation avec l'association Nos Quartiers ont du Talent en janvier dernier, ou encore la deuxième édition d'une soirée des talents féminins en mars. Cet événement était très important pour Nexialog Consulting qui souhaitait mettre en lumière les parcours inspirants de certaines de ses consultantes et présenter ses métiers à des étudiantes. En effet, la diversité femmes-hommes et l'inclusion sont au cœur des priorités du cabinet. Afin de pallier les inégalités, Nexialog s'est engagé à ne laisser aucun écart de rémunération non justifié et d'augmenter à 35% le taux de femmes managers (18% en 2022) d'ici 2026. Ces engagements ont pour objectif de créer un environnement plus égalitaire, de sensibiliser les équipes en interne et d'accompagner les consultantes dans leur plan de carrière jusqu'au top management.

En novembre 2023, Nexialog Consulting a concrétisé sa démarche RSE en obtenant le statut de société à mission, un engagement plus fort qui répond aux besoins de sens exprimés par ses parties prenantes. Pour atteindre cet objectif, la raison d'être de l'entreprise a d'abord été définie, en concertation avec son comité de direction : "accompagner les acteurs financiers vers une activité maîtrisée et responsable, en mettant l'innovation et l'humain au cœur de nos actions".

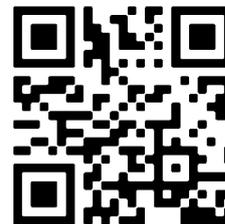
Le cabinet a défini les objectifs opérationnels qui lui sont associés : faciliter la transition de nos clients vers un modèle de finance plus responsable, créer un environnement de travail propice à l'épanouissement

professionnel et personnel de nos collaborateurs et encourager l'innovation et la diffusion du savoir relatif à nos expertises.

Désormais, Nexialog Consulting se penche sur la création d'un fonds de dotation à but philanthropique, aligné avec ses valeurs et ses engagements RSE. Ce nouveau projet entraîne de nombreuses réflexions pour l'équipe RSE, notamment quant aux aspects juridiques, organisationnels et de gouvernance d'une telle structure. « Mais le véritable objectif de la mise en place d'un fonds de dotation sera d'identifier les axes prioritaires pour lesquels le cabinet peut avoir un réel impact positif, et de traduire cet engagement en actions concrètes », précise Enora Thély.

### Participez à l'aventure NEXIALOG

Nexialog Consulting se donne l'objectif d'être un cabinet de conseil ambitieux et leader du marché assurantiel et bancaire, tout en conservant ses valeurs humaines et ses engagements sociétaux. Nous sommes persuadés que notre activité doit se développer et se construire en réponse aux problématiques sociales et environnementales qui structurent le secteur financier. Si la vision, les enjeux et les projets actuels de Nexialog Consulting stimulent votre curiosité, et que vous souhaitez en savoir plus sur les opportunités proposées au sein du cabinet, scannez le QR code ci-dessous et rendez-vous sur Jobteaser pour consulter nos offres d'emploi



L'ensemble de l'équipe managériale féminine de Nexialog Consulting. Crédits : Nexialog

# Remerciements

Aux associations d'emlyon :

A nos partenaires :



Petit Paumé



**NEXIALOG**  
CONSULTING

Aux interviewés et contributeurs externes :

- **Marc Thiollier**, Directeur Advancement & Alumni Relations
- **Lionel Sitz**, Directeur du Programme Grande Ecole à **emlyon**
- **Marie-Stéphane Maradeix**, Alumna et Présidente du Comité de Mission d'**emlyon**
- **Bénédicte Bost**, Directrice de l'Engagement Social et Environnemental et Manager de la mission d'**emlyon**
- **Laetitia Carmignano-Rejony**, Responsable du pôle vie étudiante et vie associative d'**emlyon**
- **William Audureau**, Journaliste au Monde
- **Eva Large**, Etudiante à **emlyon**
- **Carla Moncelli**, Etudiante à **emlyon**

## LA RÉDACTION

- **Clément Bernard**, directeur de la rédaction
- **Adam Bouaricha**, rédacteur pour le M
- **Elodie Hebert**, responsable dossiers et rédactrice pour le M
- **Léa Lestrée**, rédactrice pour le M
- **Maxime Jean**, rédacteur pour le M

## CONTRIBUTEURS

- **Clara Barbier**, rédactrice pour le M
- **Marine Van Vaeck**, responsable communication



Mobilisons vos talents  
et nos technologies pour créer  
des solutions durables.

Rejoignez la Nouvelle Equation.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur  
[carrieres.pwc.fr](https://www.pwc.fr/cARRIERES)

